

Samenvatting Pioniersplan Thuis in Zuidoost

Motivatie:

De PGZO wil graag het geloof, de hoop en de liefde die zij van God heeft ontvangen delen met mensen in Amsterdam Zuidoost. Zij wil ook graag een kerk zijn voor de vele studenten die de afgelopen jaren in onze wijk zijn komen wonen. Helaas bestaat er vaak een grote kloof tussen de leefwereld van deze jonge mensen en de leefwereld van onze toch wat vergrijsde gemeente. Daarom heeft de PGZO in het gemeenteberaad van november 2016 ingestemd met het voorstel om te onderzoeken of er in Zuidoost een pioniersplek voor studenten gestart kan worden.

Visie:

Corine Noordzij en André van der Stoel hebben als startend pioniersteam het afgelopen half jaar met veel verschillende mensen over de pioniersplek gesproken, en vervolgens het plan 'Thuis in Zuidoost' geschreven. De hoofdlijnen van dit plan zijn:

1. De studenten die in Zuidoost wonen voelen zich vaak nog weinig verbonden met de wijk.
2. Veel studenten hebben tijdens hun studieperiode te maken met persoonlijke problematiek zoals eenzaamheid, prestatiedruk en het zoeken naar de eigen identiteit.
3. Met ons project willen wij deze studenten een 'Thuis' bieden in onze wijk. Daarmee bedoelen wij een plaats waar ze tot rust kunnen komen en waar wij met hen kunnen zoeken hoe ze hun leven op een positieve manier kunnen invullen in verbondenheid met andere mensen. Ook willen we met hen in gesprek gaan over geloof en zingeving.
4. Als pioniersproject willen we de studenten 3 verschillende soorten activiteiten aanbieden:
 - a. Activiteiten met als doel elkaar te leren kennen en wegwijs te raken in Zuidoost.
 - b. Activiteiten op het gebied van persoonlijke ontwikkeling en zingeving.
 - c. Activiteiten die specifiek het christelijk geloof verkennen en vieren.



Verbinding met de PGZO en de PKN:

De pioniersplek zal zelfstandig opereren binnen de kaders van het geschreven projectplan. De begeleiding van het pioniersteam zal verzorgd worden door de landelijke PKN. Ieder jaar zal de pioniersplek een nieuw jaarplan bespreken met de kerkenraad van de PGZO (net zoals bijv. de kerngroep Diaconaat & Pastoraat doet). Daarnaast zal André als trekker van het pioniersproject op regelmatige basis overleg hebben met Justine en Yvonne.

Hoewel de pioniersplek in eerste instantie los van de PGZO haar weg zal zoeken, hopen we elkaar wel te verrijken door ervaringen uit te wisselen en op incidentele basis dingen samen te doen.

Financiële gevolgen voor de PGZO:

Voor een periode van 6 jaar zal de PGZO jaarlijks €6000,- bijdragen aan de pioniersplek. Dit bedrag is niet afkomstig uit de opbrengsten van collecten en actie Kerkbalans, maar vanuit ontvangen legaten die door de kerkenraad voor dit doel zijn gereserveerd. De PKN vult dit bedrag jaarlijks aan tot €18.000,-. Uit dit bedrag zal met name de aanstelling van André van der Stoel als predikant-pionier voor 2 dagen per week bekostigd worden.

Waarom we voor de slak als beeld voor Thuis in Zuidoost hebben gekozen, en voor meer gedetailleerde informatie over het project verwijzen we u graag naar het plan.



PIONIERSPLAN

Sjabloonversie 26 mei 2016

Wat mooi dat jullie willen pionieren! Dat betekent dat jullie je inzetten om te komen tot een nieuwe en doorgaande vorm van kerkzijn, met mensen die niet naar een kerk gaan. Dit sjabloon helpt jullie bij het verwoorden van jullie visie voor de pioniersplek. Ook ondersteunt het de samenwerking tussen het pioniersteam, lokale gemeente(n) en de landelijke kerk. Als alle betrokkenen akkoord zijn, dan is de ondertekening van een samenwerkingsovereenkomst de volgende stap.

Dit pioniersplan bestrijkt drie jaar. Daarbij willen we graag dat het plan concreet genoeg is om richting te geven en tegelijk voldoende ruimte laat om biddend en werkend te ontdekken wat passend is. We helpen jullie graag bij het invullen. Bel of mail gerust! Het is handig als jullie vóór het maken van een plan de brochure en enkele artikelen over pionieren gelezen hebben. Deze informatie is te vinden via www.protestantsekerk.nl/pionieren.

Naam pioniersplek:	Thuis in Zuidoost
Plaats pioniersplek:	Amsterdam Zuidoost
Versiedatum pioniersplan:	24 januari 2017

Voortrekker pioniersteam

Wie is de voortrekker/contactpersoon binnen het team dat de pioniersplek gaat realiseren?

Voor- en achternaam:	André van der Stoel
Straat en nummer:	Chestertonlaan 138
Postcode en plaats:	1102 ZB Amsterdam
Telefoon:	0615598246
E-mailadres:	stoelandre@hotmail.com

Contactpersoon betrokken kerken en classis

Wie is namens de lokale gemeente(n) en/of de classis de contactpersoon voor deze pioniersplek?

Voor- en achternaam:	Mieke van Reenen
Functie:	Voorzitter kerkenraad
Straat en nummer:	Geerdinkhof 65
Postcode en plaats:	1103 PR Amsterdam
Telefoon:	0613996118
E-mailadres:	mieke.pgzo@gmail.com

Visie en motivatie

Beschrijf kort jullie visie en motivatie voor de pioniersplek. Hoe krijgt het evangelie gestalte in jullie visie, vanuit welk geloof werken jullie? Waarom starten jullie deze pioniersplek? Wat zien jullie voor je over drie jaar? Waar dromen jullie van? Probeer zo concreet mogelijk te zijn.

Motivatie:

De Protestantse Gemeente Amsterdam Zuidoost (PGZO) wil graag het geloof, de hoop en de liefde die zij van God heeft ontvangen delen met de mensen in Amsterdam Zuidoost. De afgelopen jaren heeft ze zich bezonnen op haar koers voor de toekomst. Op vier gebieden wil zij extra werk maken van deze missionaire opdracht: 1) ze wil een diversiteit aan vormen van vieren en ontmoeten ontwikkelen; 2) ze wil een zorgzame kerk zijn; 3) ze wil een kerk zijn voor de buurt; en 4) ze wil kerk zijn voor kinderen en jongeren.¹ Dit pioniersplan is een uitwerking van het vierde aandachtsgebied van het missionaire werk van de PGZO, en dan specifiek gericht op studenten. In onze wijk zien we veel nieuwe jonge mensen komen wonen, en we willen ook graag met hen kerk zijn (vieren, omzien en verbinden).



Visie:

Onze visie voor het project Thuis in Zuidoost werken wij uit door middel van de metafoor van de slak. Want een slak blijkt elementen in zich te hebben die wij voor ons project belangrijk vinden.

Het meest in het oog springende element van een huisjesslak is zijn huisje. Zo'n slak sleept elke dag zijn hele hebben en houden met zich mee. Hij zet zijn huisje dan eens hier neer, en een paar dagen later staat zijn

huis weer ergens anders. Studenten zijn eigenlijk net als deze slakken. Ze hebben het ouderlijk huis verlaten en zijn nu op zoek naar een nieuwe plaats om hun huisje neer te zetten, om zich thuis te voelen. Vaak staat dit huisje een jaartje hier en vervolgens weer een jaartje ergens anders. Sommigen vinden direct een plaatsje waar zij hun huis voor langere tijd willen laten staan. Een plaats die je jouw 'thuis' kunt noemen is ontzettend belangrijk om je gelukkig te kunnen voelen.

Grofweg kun je stellen dat je thuis voelen bestaat uit 4 'eigenschappen': terugtrekken, grip (controle), verbondenheid en identiteit. Als je deze 4 eigenschappen een plaats weet te geven, dan krijg je het 'warme gevoel' dat we thuis voelen noemen.² Al deze eigenschappen willen we voor studenten proberen te bevorderen.

1. **Terugtrekken:** we willen een plaats bieden waar je tot rust kunt komen. Veel st lukt het studenten niet om los te komen van de drukte in hun leven. Wij willen een plaats zijn waar gewoon even niets hoeft. Een plaats voor stilte en bezinning en acceptatie.
2. **Grip (controle):** het leven is best ingewikkeld. Soms lijkt het alsof je er geen greep op hebt. Wij willen samen met jonge mensen zoeken hoe ze hun leven op een positieve manier kunnen vormgeven en hen begeleiden in het accepteren van die zaken waar ze geen grip op hebben.
3. **Verbondenheid:** voor de eigenwaarde van een mens is het belangrijk dat je je verbonden weet met anderen. Dat jij iets kunt bijdragen aan het leven van een ander en dat anderen jouw leven verrijken. Om je verbonden te voelen is het wel belangrijk dat je mensen kent.

¹ Zie rapportage PGZO 2017 p 18, <http://www.pgzo.nl/wp-content/uploads/2016/09/Rapport-PG2017-Definitief.pdf>, d.d. 8-4-2017

² <http://www.omgevingspsycholoog.nl/wat-is-je-thuis-voelen/>, d.d. 21-3-2017

Wij willen stimuleren dat studenten in Amsterdam Zuidoost elkaar leren kennen en zich met elkaar verbonden weten. Verbondenheid met de wijk willen wij stimuleren door onze kennis van Zuidoost met hen te delen en diaconale acties te initiëren.

4. **Identiteit:** mensen zijn telkens bezig om hun eigen identiteit te construeren. Vanuit hun eigen levensverhaal proberen ze anderen te vertellen wie ze zijn. Wij willen er op zo'n manier zijn dat zij hun eigen identiteit kunnen vinden en met hen in gesprek gaan over geloof en zingeving.

Een slak is voor veel mensen niet het meest tot de verbeelding sprekende dier uit het dierenrijk. Als iemand tegen je zegt dat je je gedraagt als een slak dan ben je òf sloom òf slijmerig. Maar wij zien een slak juist als een dier met een sterke persoonlijkheid. Want naast het element van het huis heeft de slak nog meer elementen die van toepassing zijn op ons project:

1. **Rust:** een slak is het toonbeeld van rust. Hij kan zich niet snel bewegen en mist dus ook de drang om zich te laten opjagen. Een slak neemt de tijd om zijn leven te leven. Als het de moeite waard is, kijk je niet op een seconde.
2. **Uniciteit:** elke slak is uniek. Gedurende zijn leven groeit het huisje van de slak stukje bij beetje aan. Als de omstandigheden goed zijn gaat de groei snel, als de omstandigheden moeilijk zijn gaat de groei langzaam. Zo is elke slak uniek omdat het leven van iedere slak anders is.
3. **Kwetsbaarheid:** Voor een slak is een huis zijn bescherming. Als er gevaar dreigt kan hij zich terugtrekken in zijn huis. Ook is dit huisje de bescherming van al zijn vitale organen. Zo zorgt een slak goed voor zichzelf.
4. **Kracht:** een slak is ontzettend sterk. Elke dag sjouwt hij zijn hele hebben en houwen met zich mee.
5. **Durf:** een slak is niet snel voor een gat te vangen. Desnoods bereikt hij zijn doel door steile muren te beklimmen, over dunne takken te kruipen of zelfs op zijn kop te hangen.
6. **Flexibiliteit:** een slak is ontzettend flexibel. Allereerst heeft hij een ontzettend flexibel lichaam: in iedere omgeving weet hij de juiste vorm te vinden om zich verder te bewegen. Daarnaast laat hij zich ook niet remmen om op reis te gaan en avonturen te beleven omdat hij zijn huis altijd bij zich heeft.
7. **Volharding:** een slak gaat langzaam maar gestaag zijn weg. Hij laat zich niet ontmoedigen doordat de voortgang even op zich laat wachten, nee hij houdt vol in de overtuiging dat elke centimeter die hij vordert er één is.
8. **Milieubewust:** een slak is in de natuur een echte opruimer. Hij eet zowel groente als dierlijke producten. Hij verteert ze en zet ze om in mest waar andere planten weer door kunnen groeien.
9. **Meerslachtig:** een slak is wat geslachtsorganen betreft zowel man als vrouw. Stereotypen van 'mannelijk' of 'vrouwelijk' gedrag zijn dus niet op hem (of haar, of het) van toepassing. Hij is gewoon zichzelf.

Vanwege al deze elementen hebben we de slak tot ons logo gekozen.

Over 3 jaar hopen we dat er in Zuidoost een netwerk van jonge vrouwen en mannen bestaat die elkaar kennen, helpen en tot bloei laten komen. We hopen dat zij hun weg vinden in Zuidoost en zich ook actief inzetten om iets positiefs voor deze wijk te kunnen betekenen. We willen een gemeenschap vormen waar ze zich thuis voelen en waar ze geprikkeld worden om zich te verhouden tot God.

Vorbereiding

Wanneer zijn de eerste stappen gezet? Zijn er vanuit het verleden gevoeligheden bij deze pioniersplek, bijvoorbeeld in relatie tot andere kerken? Welke kansen en risico's zien jullie op basis van de voorbereiding?

Thuis in Zuidoost komt voort uit de commissie 'Project 2017' die zich bezon op de toekomst van de PGZO. Zowel André als Corine zijn vanuit de PGZO gevraagd om mee te denken over Project 2017. Pionieren is vanuit dit project onderdeel geworden van het beleidsplan van de PGZO. Zowel de kerkenraad van de PGZO als het Gemeenteberaad hebben in november 2016 unaniem ingestemd met het tekenen van de intentieverklaring om te onderzoeken of er in Zuidoost een pioniersplek voor studenten gestart kan worden.

In januari 2017 zijn Corine Noordzij en André van der Stoel als pioniersteam van start gegaan. Wij hebben veel gesprekken met allerlei mensen gevoerd zowel uit de PGZO als uit onze doelgroep. Hun feedback hebben wij in dit plan verwerkt. Zo hebben wij de eerste contacten gelegd om een netwerk op te bouwen voor ons pioniersproject.

Kansen:

- Studenten zijn een groeiende groep in Zuidoost, en er zijn nog weinig specifiek op deze groep gerichte voorzieningen.
- Binnen de PGZO hebben wij een positieve respons op onze plannen gekregen. Steeds meer gemeenteleden worden enthousiast van onze plannen en zijn ook bereid om ons heen te staan en ons te ondersteunen als dat nodig is.
- Amsterdam Zuidoost is een veelkleurig stadsdeel met mogelijkheden voor ontmoeting met een diversiteit aan andere culturen en kerkgemeenschappen.
- Onze moedergemeente heeft goede oecumenische contacten (met name de kerken waar de PGZO een gebouw mee deelt). Wij hopen met deze partners ook een vruchtbare samenwerking op te bouwen. In de contacten maken wij duidelijk dat wij geen concurrenten van bestaande kerken zijn, maar een doelgroep proberen te bereiken waarvan iedereen ziet dat die mist in de kerk, maar niemand de energie heeft om er werk van te maken.
- Vanwege de grote aantallen studenten in hun gebied hopen we ook op een goede samenwerking met de PKN-gemeenten in Duivendrecht en Diemen.

Risico's:

- Kwetsbaarheid van het pioniersteam. Ons project wordt gedragen door een klein team, bestaande uit 2 personen. Het blijkt lastig te zijn om mensen te vinden die zich voor een langere periode willen binden.
- Continuïteit van de financiering na het 6^e jaar. Onze doelgroep van studenten kent daarnaast een beperkte financiële draagkracht.
- Het ontstaan van een te eenzijdig samengestelde groep. We willen oog houden voor pluriformiteit. Wij willen geen gemeenschap worden waar slechts één manier van geloven bestaat. Daarbij willen we een kerk zijn voor niet kerkelijken, en moeten dus bij hén aansluiten.

Doelgroep

Welke groep(en) mensen willen jullie bereiken met de pioniersplek? Noem bijvoorbeeld hun woonplaats, de mate van kerkelijkheid, leeftijden, culturele achtergronden en eventueel kenmerken als opleiding en inkomen.

Amsterdam Zuidoost is de afgelopen 25 jaar ingrijpend vernieuwd. Veel oude flats zijn gesloopt en er zijn veel studenten- en eengezinswoningen gebouwd. Dit heeft tot gevolg dat er een nieuwe groep jonge mensen in de wijk is komen wonen. Wel blijkt dat deze groep meestal geen aansluiting vindt bij de kerken in de wijk. De meerderheid is vrijwel onbekend met het christelijk geloof en zij die hier wel actief vorm aan geven (vaak vanuit een orthodox-christelijke opvoeding) voelen zich vaak niet thuis bij de bestaande kerken in Zuidoost.

We richten ons in ons project met name op studenten. Zij bevinden zich in een vormende fase van hun leven waarin ze vaak open staan voor nieuwe uitdagingen en ideeën.³

Zoals we hierboven al beschreven is de populatie van studenten heel divers. Er is een grote groep studenten die vrijwel niet bekend is met het christelijk geloof. Om op een laagdrempelige manier met hen in contact te komen willen wij activiteiten organiseren om hen met elkaar in contact te brengen en hen onderdeel te laten zijn van het leven in de wijk. Een gedeelte van deze studenten zal vermoedelijk ook behoefte hebben aan bezinning op levensvragen. Mogelijk willen zij zich ook verdiepen in het christelijk geloof. Door te bouwen aan een netwerk willen we in contact komen met de vragen en verlangens die deze jonge mensen hebben en met hen het leven delen.

Verder zijn er in de wijk ook jonge studenten die op een of andere manier al wel een verbinding hebben met het christelijk geloof. Sommigen geven hun kerkelijke betrokkenheid op dit moment vorm buiten de wijk, maar dit wordt vaak als niet ideaal ervaren. Deze jongeren zoeken naar een kerkelijke gemeenschap waar ze kunnen groeien in hun persoonlijke met relatie met God en samen kunnen zoeken naar manieren om hun geloof handen en voeten te geven.

In ons pioniersproject willen we aan studenten binnen het hele bovenstaande spectrum een thuis bieden. Door een divers aanbod van activiteiten hopen we dat er voor ieder een plaats is. De gemeenschappelijke basis zijn de activiteiten waarin ontmoeting centraal staat en iedereen op het religieuze spectrum moet zich daar dus thuis kunnen voelen. Geografisch richten we ons met name op studenten die in Amsterdam Zuidoost, Diemen of Duivendrecht wonen.

Verbinding met de context

Wat is – naast de doelgroep – kenmerkend voor jullie omgeving? Hoe spelen jullie daar op in? Met welke niet-kerkelijke organisaties en personen willen jullie samenwerken? Hoe bouwen jullie aan relaties met mensen die nog niet betrokken zijn bij de pioniersplek? Op welke manier voegt jullie pioniersplek iets toe aan de context?

³ Zie ook het interview met Frits Sprangenberg, directeur van onderzoeksbureau Motivaction. https://www.handelingen.com/images/artikelen/Frits_Sprangenberg.pdf, p. 85, d.d. 8-4-2017. Hierin betoogt hij dat je waardenoriëntatie zich na je 24^e stabiliseert.

Stadsdeel Zuidoost is onderdeel van de gemeente Amsterdam. Het stadsdeel bestaat uit de Bijlmermeer, Gaasperdam, Driemond en Amstel III. Er wonen meer dan 85.000 mensen. Zuidoost staat bekend als een multicultureel stadsdeel. In 2016 had 63,7% van de inwoners een niet-westerse achtergrond. Het bijzondere is dat niet één bevolkingsgroep eruit springt, er zijn veel verschillende culturen nadrukkelijk aanwezig. Een van de gevolgen van de vernieuwing van Zuidoost is dat er veel studenten en jonge starters in het stadsdeel zijn komen wonen. Zij zijn over het algemeen hoger opgeleid en vaak ook van autochtone afkomst. Ook voor de komende jaren staan enkele grote bouwprojecten gepland gericht op deze doelgroep.

Geografisch gezien is Zuidoost een sterk op zichzelf staand stadsdeel. De bewoners van Zuidoost kennen een grote betrokkenheid bij hun wijk, en veel mensen zetten zich actief in voor het welzijn van anderen. Wel is het een stadsdeel waar veel mensen wonen met een laag inkomen die moeite hebben het hoofd boven water te houden. Daarbij hebben zij vanwege taalproblemen en cultuurverschillen vaak ook moeite om hun weg in de Nederlandse samenleving te vinden.

Op de volgende wijze willen wij aansluiten bij de specifieke kenmerken van onze omgeving:

- Een deel van onze doelgroep ziet het wonen in Zuidoost als een noodoplossing vanwege gebrek aan woonruimte in andere delen van de stad. Wij willen hen de mooie kanten van ons stadsdeel laten zien, zodat ze zich ook echt thuis gaan voelen in deze wijk die veel te bieden heeft.
- In Zuidoost hebben veel inwoners de neiging om zich vooral binnen de eigen groep te bewegen. Dit geldt ook voor autochtone studenten en jonge starters. Wij willen onze doelgroep stimuleren om contacten te leggen met andere groepen.
- Onze hoogopgeleide doelgroep heeft veel kennis en vaardigheden die behulpzaam kunnen zijn voor mensen die moeite hebben om het hoofd boven water te houden en hun weg in de Nederlandse maatschappij te vinden. Wij willen stimuleren dat de doelgroep zich door middel van diaconale acties inzet voor hun medebewoners in de wijk.

Samenwerkingspartners:

- Jongerengroep ZO!YES. De afgelopen jaren zijn binnen de PGZO met het oog op deze doelgroep al hoopgevende stappen gezet. We zien een groeiend aantal jongvolwassenen actief binnen de groep ZO!YES (nu zo'n 15) en een deel van hen is ook aanwezig in de kerkdiensten van de PGZO.
- In Zuidoost bevinden zich twee christelijke leefgemeenschappen (het Jeannette Noëlhuis en het Kleiklooster) en het oecumenisch diaconaal centrum Stap Verder. Wij willen kijken hoe wij kunnen samenwerken met deze diaconale initiatieven.
- Andere kerken in Zuidoost. Mogelijk zijn hun ervaringen in het jongerenwerk (bijv. vanuit de Christian Baptist Church) ook voor ons een inspiratiebron.
- Organisaties die in Amsterdam actief zijn onder studenten: Spa020 (studentenpastoraat), New Connective, De Kwekerij (De Rode Hoed) en (christelijke) studentenverenigingen.
- BOOT Zuidoost: De Buurtwinkel voor Onderwijs, Onderzoek en Talentontwikkeling maakt het voor studenten van de HvA mogelijk om te leren in de praktijk. Zij bieden maatschappelijke organisaties de gelegenheid om door studenten geadviseerd te worden op allerlei maatschappelijke thema's. Wij volgen bij BOOT een begeleidingstraject, en onderzoeken of een student kan afstuderen op de leefwereld van studenten in Zuidoost, en dan met name gefocust op de thema's 'netwerk' en 'eenzaamheid'.
- Er bevindt zich in Zuidoost nog niet veel horeca en andere voorzieningen die specifiek op onze doelgroep gericht zijn. Komende tijd willen we onderzoeken hoe we kunnen

samenwerken met het studentencafé op de Spinozacampus, Oma letje op studentencampus Heesterveld, het Proeflokaal (brouwerij van het Kleiklooster) en het café op de Campus Diemen Zuid.

Verwijspartners

- In het stadsdeel zijn vanuit verschillende instanties ook gebiedsmakelaars en zorgnetcoördinatoren werkzaam. Wij willen contacten met hen leggen zodat zij ons kunnen benaderen met vragen en studenten voor wie wij iets zouden kunnen betekenen naar ons door kunnen verwijzen.
- Burennetwerk: deze Amsterdamse organisatie verbindt 'goede burenen' met burenen met een hulpvraag. Wij willen onze doelgroep stimuleren om op deze wijze flexibele burenhulp te bieden.
- VENZO: dit is het vrijwilligersplatform van Amsterdam Zuidoost. Wij willen onze doelgroep wegwijs maken en aansporen om vrijwilligerswerk te doen.

Samenstelling pioniersteam

Welke mensen vormen op dit moment het pioniersteam? Wat is de taakverdeling en globaal de tijdsbesteding? De e-mailadressen gebruiken we om betrokkenen te informeren en te inspireren via de digitale nieuwsbrief.

Naam	E-mailadres	Belangrijkste taak	Uren / week
Andre van der Stoel	stoelandre@hotmail.com	Trekker	16
Corine Noordzij	noordzijc@gmail.com	Teamlid	4
Piet Hamelink	p.hamelink@outlook.com	Teamlid	4
Hanna Rovers	hanna.rovers@gmail.com	Teamlid	4

Wel of geen betaalde functies

Is er sprake van betaalde functies bij deze pioniersplek? Zo ja, wat maakt deze functies noodzakelijk? Wie vult deze betaalde functie(s) in en wat zijn de kerntaken binnen deze functies?

Wij denken dat het goed is dat er in het begin van het project één betaalde functie wordt gecreëerd, voor de trekker van het pioniersproject. Dit geeft de trekker de mogelijkheid om een gedeelte van zijn werktijd in te zetten voor dit project.

De kerntaken van deze betaalde functie zijn de volgende:

- Contact leggen met de doelgroep en pastoraat.
- Initiëren en leiden activiteiten
- Waarborgen groepsproces in het pioniersteam

- Overleg met andere partners in de wijk

(De precieze wijze waarop de trekker wordt aangesteld wordt nog onderzocht.)

Verbinding met elkaar in het pioniersteam

Welke stappen zetten jullie dit jaar om het pioniersteam te verstevigen? In hoeverre investeren jullie tijd en geld in trainingen en gezelligheid met elkaar? Hoe vaak overleggen jullie met elkaar? Welke kwaliteiten missen mogelijk nog in jullie team? Gaan jullie mensen erbij zoeken?

Op dit moment bestaat het pioniersteam uit vier personen. Wij vergaderen elke week om onze plannen verder te ontwikkelen. Regelmatig nodigen we een gast uit waarvan wij denken dat deze iets toe te voegen heeft aan ons project. Ook hopen we zo mensen te vinden die daadwerkelijk willen toetreden tot ons pioniersteam. Het is ons helaas nog niet gelukt om tijdens de onderzoeksfase een pioniersteam van 5 personen te vormen. De uitbreiding van ons team wordt een belangrijk aandachtspunt voor de eerste fase van ons project. Wij willen onder andere onderzoeken of er vanuit andere kerken in Zuidoost jongeren zijn die in ons project willen meedoen.

Door samen ons leven te delen, de Bijbel te lezen en te bidden leren we elkaar beter kennen en groeien we ook samen in ons geloof.

De afgelopen periode hebben wij ontdekt dat wij als klein pioniersteam over de volgende kwaliteiten beschikken:

- Wij hebben een visie en een verlangen om te gaan pionieren onder studenten.
- Wij kunnen anderen enthousiast maken voor ons project.
- Wij hebben goede contactuele eigenschappen en ieder een eigen netwerk.
- Wij werken goed samen en hebben oog voor elkaar.
- Wij kunnen organiseren.

Binnen het team missen wij nog allerlei kwaliteiten: kennis op het gebied van financiën en communicatie, trekkers voor deelactiviteiten. Maar deze kunnen misschien deels op projectmatige basis ingevuld worden.

Vanaf september 2017 vergaderen we als pioniersteam elke maand. Tijdens deze vergaderingen is er ruimte voor ontmoeting, inspiratie en bezinning. Daarnaast zullen er specifieke vergaderingen zijn voor afzonderlijke activiteiten en aandachtsgebieden. We zullen één keer per jaar deelnemen aan de teamtrainingen die georganiseerd worden vanuit de Protestantse Kerk.

Verbinding met elkaar in het netwerk

Hoe ziet het netwerk van de pioniersplek er over drie jaar uit? Hoeveel mensen zijn dan regelmatig betrokken? (Richtlijn: minimaal maandelijks bij een activiteit.) En met hoeveel mensen is er incidenteel contact? Maak daarbij een onderscheid naar mensen die al kerkelijk actief waren en mensen die dat niet of nauwelijks waren. Hoe werken jullie concreet aan de groei van het netwerk en hoe stimuleren jullie de onderlinge relaties binnen het netwerk? Hoe zorgen jullie dat meer mensen de pioniersplek organisatorisch en financieel gaan dragen?

	Stevig betrokken mensen	Incidentele contacten
Was al kerkelijk actief	20	40
Was niet kerkelijk actief	20	100

Thuis in Zuidoost heeft voor ogen een gemeenschap te zijn van studenten en jonge starters. Wij verwachten dat bovenstaande getallen een reële schatting zijn van de participanten. Zoals we eerder al aangaven willen we een thuis zijn voor zowel kerkelijk-actieve als niet-kerkelijk actieve jongeren. Wel ligt de nadruk sterk op de laatste groep.

In de PGZO is jongerengroep ZO!YES een succesvol netwerk van kerkelijk betrokken jongeren gebleken. Vanuit hun ervaringen hebben wij met betrekking tot ons eigen netwerk de volgende dingen geleerd:

- De groep moet voldoende veilig zijn en er moet ruimte zijn om jezelf te mogen zijn.
- Nieuwe mensen raken betrokken omdat ze mensen van ZO!YES kennen.
- Geloof is een vanzelfsprekend gespreksonderwerp, terwijl hierin wel ruimte is voor twijfel en ongelof.
- De groep ontstaat vanzelf en van onderop: er is niet veel sturing.

Verbinding met God

Op welke manier beleven jullie nu geloven met elkaar? Hoe werken jullie aan een gedeelde spiritualiteit in het pioniersteam en op termijn mogelijk met een bredere groep? Welke mogelijkheden willen jullie creëren voor niet-kerkelijke mensen om geloven te gaan verkennen?

Als pioniersteam voelen wij ons in ons geloof en in ons project geïnspireerd door het Pinksterverhaal. God schenkt zijn Geest waardoor mensen in nieuwe talen over zijn daden spreken en alle omstanders horen die woorden in de eigen taal. God schenkt aan mensen gaven die ze zelf niet voor mogelijk hielden. Door zo te werken wordt aangesloten bij ieders taal en cultuur. God schenkt in diversiteit, en wij mogen aansluiting zoeken bij de veelkleurigheid in de wereld.

Wij geloven dat God op ieder moment en iedere plaats aanwezig is. Hij was er al voor ons en zal er na ons zijn, en als wij tegen onze grenzen oplopen vindt hij zelf een weg. Ook als God niet ter sprake komt is hij voor ons aanwezig.

Levend vanuit dit geloof vinden wij het belangrijk om ons leven te delen, want juist in het gewone is God aanwezig. Onze inspiratie halen we uit vieringen, de Bijbel, gedichten en liederen en ontmoetingen met elkaar en anderen. Op dit moment komen wij elkaar als gemeenteleden ook tegen in de PGZO, en dit ervaren wij ook als een waardevol onderdeel van de verbinding met God en met elkaar. Voor nieuwe leden van ons pioniersteam is dit echter geen vereiste.

Geïnspireerd vanuit het Pinksterverhaal willen we met de doelgroep op zoek gaan naar momenten waar God in hun leven aanwezig is. Zie bij "Aan de slag komend jaar" welke ideeën wij hiervoor hebben. Wellicht heeft de doelgroep wel behoefte aan andere dingen. Dan zullen wij zo flexibel moeten zijn om ons aanbod aan te passen aan de wensen van de doelgroep.

Verbinding met de kerk als groter geheel

Hoe wordt jullie pioniersplek bestuurlijk ingebed in / verbonden met de Protestantse Kerk? Hoe vaak vind overleg plaats? Hoe worden belangrijke besluiten genomen; wie kan bijvoorbeeld de visie bijstellen of activiteiten stoppen? Wat verwachten jullie van de betrokken gemeenten? En wat hebben jullie te bieden?

Allereerst voelen wij ons verbonden met de Protestantse gemeente Amsterdam Zuidoost, onze moedergemeente van waaruit dit project is ontstaan. Deze verbondenheid is allereerst geestelijk: beide gemeenschappen dragen elkaar in voorbede en dienstbetoon. We hopen elkaar tot zegen te zijn en elkaar te bemoedigen en te inspireren. We willen wederzijds verhalen uitwisselen, bijvoorbeeld doormiddel van onze websites, social media en het kerkblad van de PGZO. Ook wordt er gezocht naar mogelijkheden om op projectmatige basis samen te werken. Wel zal hierbij rekening worden gehouden met het gegeven dat het pioniersproject de eerste periode vooral gericht zal zijn op het opbouwen van de eigen gemeenschap.

Naast geestelijke verbondenheid zijn wij aan de PGZO ook als eerste verantwoording schuldig, mede omdat zij een van onze financiers is. Wij willen Thuis in Zuidoost binnen de PGZO inbedden als was het één van de kerngroepen (zoals bijv. Beheer of Vieren). Eénmaal per jaar dienen we bij de kerkenraad een jaarplan, begroting en evaluatie van het afgelopen jaar in. Enkele leden van het pioniersteam zullen ook bij de bespreking daarvan in een kerkenraadsvergadering aanwezig zijn. Het pioniersteam heeft binnen de grenzen van het projectplan, het jaarplan en de begroting zelf beslissingsbevoegdheid. Als het projectteam buiten de kaders van het plan meent te moeten treden wordt eerst overleg gepleegd met het moderamen en indien nodig met de kerkenraad. Voor de communicatie met de kerkenraad en het moderamen hebben we een vast aanspreekpunt binnen het moderamen. Daarbij zal het moderamen elke drie maanden een schriftelijk verslag ontvangen met betrekking tot relevante ontwikkelingen binnen de pioniersplek. Daarnaast zal de trekker van het project op regelmatige basis een overleg hebben met de predikant en de kerkelijk werker.

De volgende belangrijke partnerkerk is de landelijke Protestantse Kerk in Nederland (PKN). Zij heeft het pionieren in gemeentes op de kaart gezet, en het ontstaan van Thuis in Zuidoost mogelijk gemaakt door begeleiding en financiering. Wij zullen ook aan haar jaarlijks verantwoording afleggen en ons laten begeleiden en scholen. Ook voelen wij ons verantwoordelijk van het geheel van de Protestantse Kerk in Nederland en wij hopen dat onze verhalen ook haar tot zegen zullen zijn.

Daarnaast probeert Thuis in Zuidoost dwarsverbanden aan te brengen met andere kerken in de wijk. Zo kan er samengewerkt worden in diaconaal werk, bij de organisatie van evenementen en wellicht incidenteel ook door een bijdrage te geven aan elkaars vieringen (Zondag van de kerkelijke eenheid).

Het stadsdeel Zuidoost is onderdeel van de stad Amsterdam en wij voelen ons kerkelijk niet enkel onderdeel van de kerken in Zuidoost, maar ook van de kerken in Amsterdam. Daarom willen wij ook goede contacten onderhouden met de Protestantse Kerk Amsterdam (PKA). Deze kerk heeft inmiddels veel ervaring opgedaan met pionieren in onze stad. Met de begeleider van de pioniers van de PKA is afgesproken dat onze trekker onderdeel wordt van zijn pioniersgroep, en dat

begeleiding voor ons project ook bij hem wordt ingekocht. Verder willen we kijken of we kunnen samenwerken met initiatieven als het avondgebed in de Oude Kerk, Hart op de Tong in de Keizersgrachtkerk en vieringen van Taizé Amsterdam.

Tot slot willen wij nog opmerken dat Gods koninkrijk is breder dan de kerk. Wij hopen daarom ook samen op te trekken met iedereen die daar op zijn of haar manier gestalte aan geeft.

Aan de slag in het komende jaar

Wat zijn jullie belangrijkste doelen voor het komende jaar, op basis van wat jullie hierboven beschreven hebben? Denk aan twee tot vijf doelen en beschrijf concreet hoe jullie deze doelen willen realiseren.

Tweede helft 2017

1. Luisterfase voortzetten

Voor het schrijven van dit projectplan hebben wij ons oor te luisteren gelegd bij allerlei personen en organisaties. Wij zijn van plan om deze luisterfase het eerste half jaar van ons plan voort te zetten. Ook na deze periode zal luisteren naar de context onderdeel blijven van ons project.

2. Contacten leggen met de doelgroep

Op dit moment zijn er vanuit de bestaande jongerengroep ZO!YES van de PGZO enkele contacten met jongvolwassenen in Zuidoost. Deze contacten willen we verder uitbouwen. Een idee is om gesprekken aan te gaan in de cafés in Zuidoost en Diemen waar studenten koffiedrinken of borrelen. Zo willen we ook nog beter te weten komen waar er onder de studenten in onze wijk behoefte aan is. Mogelijk kan dit ook door middel van gesprekken of enquêtes op straat.

3. Communicatie

We willen een communicatieplan schrijven en onze communicatie verbeteren. Enkele zaken die geregeld moeten worden:

- Ontwikkelen Facebookpagina
- Ontwikkelen website
- Database met contactgegevens
- Rubriek/Column in kerkblad PGZO
- Contact met 'vrienden' van het project die het project steunen.
- Contact met andere kerkelijke gemeentes
- Eigen Youtubekanaal met korte filmpjes (op de langere termijn).

Vanaf januari 2018

4. Ontmoeting en wegwijs raken in Zuidoost

We willen ontmoetingen organiseren waar jongeren elkaar en Zuidoost leren kennen. Wij denken onder andere aan de volgende activiteiten:

- Met elkaar eten, sporten en muziek maken of ernaar luisteren.
- Via social media aangeven dat een aantal mensen naar een bepaalde kroeg gaan of meedoen met een door andere georganiseerde activiteit en dat wie wil zich hierbij kan aansluiten.
- Informeren over Burennetwerk, NL Doet, Bankjesdag, wilgen knotten, schoonmaakacties, Burendag, vrijwilligerswerk via VENZO, etc. en bekendmaken wanneer bepaalde mensen gaan en hoe je je hierbij kan aansluiten.

- Activiteiten van andere kerken door/voor jongeren bezoeken (bijv. van PERKI of CBC).

5. Zingeving en persoonlijke ontwikkeling

We willen jongeren op persoonlijk vlak verrijken en hen leren omgaan met de spanningen die er in het leven kunnen zijn. De volgende activiteiten zouden daar mogelijkheden voor kunnen bieden:

- Elkaar leren koken. Veel studenten hebben niet de ruimte en de vaardigheid om samen te koken, en hier willen we hen in stimuleren. We willen zowel de rijkdom van het voedsel laten zien in al zijn culturele veelkleurigheid, als ook duurzaam en gezond eten stimuleren.
- Mogelijk kan bovenstaande uitlopen op een inspiratiemaaltijd. Tijdens de verschillende gangen van de maaltijd willen we inspiratiemomenten inbouwen. Er is ruimte voor muziek, gesprek over een vraag of thema, delen van een belangrijke ervaring uit het leven.
- Deelnemers vragen wat ze anderen kunnen leren. Zo krijgen ze beter zicht op wat ze zelf kunnen en belangrijk vinden.
- Attenderen op cursussen time management, doelbewust leven, presenteren, hoe omgaan met faalangst, etc.
- Mogelijkheid tot persoonlijk gesprek aanbieden. Ook maatjes- en mentorprojecten ontwikkelen.

6. Geloofsontwikkeling: groei en vieren

We willen jongeren uitdagen om hun eigen spiritualiteit te verdiepen en deze ook in gesprek brengen met de christelijke spiritualiteit. De volgende activiteiten zouden daar mogelijkheden voor kunnen bieden:

- Organiseren meditatiebijeenkomsten/cursus. Veel studenten zoeken naar een moment van rust in een drukke week. Daarom willen wij op een voor hen geschikt moment van de week een meditatieve bijeenkomst organiseren. Deze zal een eenvoudig en verstillend karakter hebben. Wij luisteren naar inspirerende muziek, overdenken een Bijbeltekst en zijn stil. Na de bijeenkomst is er ruimte voor koffie en thee. Wij willen hen prikkelen en begeleiden om via de weg van de ervaring onszelf te leren kennen en misschien af en toe wat van God te ervaren.
- Laagdrempelige cursus Bijbellezem met veel ruimte voor eigen inbreng en vragen. Inmiddels zijn er in Nederland verscheidene kerken die cursussen 'Cultureel Bijbellezem' aanbieden (o.a. De Noorderkerk en De Nieuwe Poort in Amsterdam, de Bethlehemkerk in Den Haag). Vanuit de ervaring van de andere gemeentes blijken veel jonge mensen een culturele interesse in de Bijbel te hebben. Ze kennen de verhalen niet en willen deze samen lezen en ook op deskundige wijze becommentarieerd hebben. Daarbij blijken de teksten een voertuig om samen op een existentiële manier over het eigen leven te spreken op een wijze waarvoor in het dagelijks leven vaak geen ruimte is. Wij geloven dat God door de Bijbel heen tot ons spreekt en daarom is er weinig meer missionair dan juist dit Woord met mensen te bestuderen op haar betekenis voor het leven van nu.
- Diaconale initiatieven in de wijk ondersteunen. Hierin wordt God niet direct ter sprake gebracht, maar wij geloven dat dit een manier is om iets van Gods Koninkrijk in Zuidoost te laten zien.
- Viering op zondagavond gecombineerd met maaltijd en ruimte voor gesprek. Mogelijkheden in Zuidoost onderzoeken maar ook onderzoeken of dit gecombineerd kan worden met het avondgebed in de Oude Kerk en na afloop soep eten in Soep van Kana. Dit wordt dan een samenwerking met de Oudekerkgemeente en leefgemeenschap Oudezijds 100 (moet nog verder onderzocht worden).

7. Kalender

We willen een kalender van te bezoeken activiteiten ontwikkelen. In Amsterdam worden heel veel verschillende interessante activiteiten aangeboden op zingevend vlak. Dit aanbod is voor veel jonge mensen echter niet toegankelijk. Zij zijn er niet mee bekend, en als ze er al over horen ervaren ze een drempel om ook daadwerkelijk te gaan omdat ze niet in hun eentje naar een (kerkelijke) bijeenkomst zouden toegaan. Wij willen een kalender maken waarop wij interessante activiteiten in de wijk en in de stad plaatsen. Daarbij zorgen wij ervoor dat er altijd enkele personen uit onze groep bij deze activiteiten aanwezig zijn. Belangstellenden kunnen zich bij ons aanmelden en wij kunnen samen naar deze activiteiten gaan.

Financieel beheer

Als landelijke bijdragen nog nodig zijn voor deze pioniersplek, op welke rekening kan er dan gestort worden?

IBAN-nummer: NL26FVLB0226609979

Ten name van: Thuis in Zuidoost

Wie is er – als er überhaupt geld nodig is – verantwoordelijk voor het financieel beheer van deze pioniersplek?

Voor- en achternaam: Sjouke van der Bij

Straat en nummer: Jolicoeurstraat 10

Postcode en plaats: 1103TS Amsterdam

Telefoon: 0206005995

E-mailadres: van_der_bij29@zonnet.nl

Begroting

Willen jullie voor de komende drie jaar een begroting maken? Benoem ook in welk bedrag jullie elk jaar van de Protestantse Kerk willen ontvangen. Voor de begroting graag de onderstaande indeling hanteren.

Inkomsten	Jaar 1	Jaar 2	Jaar 3
Bijdragen PGZO	6000	6000	6000
Bijdrage landelijke kerk	8000	8000	8000
Bijdrage Maatschappij van Welstand	4000	4000	4000
Bijdrage voor pionierbegeleiding	1800	1800	1800
Bijdragen fondsen	1000	1500	2000
Bijdragen betrokkenen	1200	1800	2400
Overige bijdragen	3000	4000	5000
Totaal	25.000	27.100	29.200

Uitgaven	Jaar 1	Jaar 2	Jaar 3
Vrijwilligersvergoedingen	1800	2700	3600
Personele kosten	16.000	16.000	16.000
Pioniersbegeleiding	1800	1800	1800
Huur locaties	0	0	0
Aanschaf materialen	3000	3500	4000
Training en gezelligheid kernteam	1000	1000	1000
Communicatiekosten	800	1200	1600
Overige kosten	600	900	1200
Totaal	25.000	27.100	29.200

Geef een toelichting op de belangrijkste inkomsten en uitgaven en op bijzonderheden daarbij.

Bijdrage fondsen: we streven ernaar om voor projecten gericht op de wijk fondsen te werven. Te denken valt aan fondsen gericht op gemeenschapsstichting en bestrijding van eenzaamheid onder jongvolwassenen.

Bijdragen betrokkenen: voor maaltijden willen we een onkostenvergoeding vragen. Ook willen we deelnemers aan een activiteit vragen of ze minstens €1,- kunnen bijdragen. Om bijdragen van studenten te stimuleren willen we een mobiel pinautomaat aanschaffen. Studenten hebben vaak geen contant geld. Op deze manier hoeft er ook niet achteraf geld te worden overgemaakt.

Overige bijdragen: we zijn van plan ons netwerk aan te spreken en mensen te vragen ons project financieel te ondersteunen. We hebben het vermoeden dat er een groep mensen is die hiertoe bereid is. Daarnaast willen we ook lezingen verzorgen in andere gemeentes om zo onze ervaringen te delen, en hier willen we voor ons project collecteren. Als de overige bijdragen in een jaar tegenvallen gaat dit ten koste van de uitgaven voor aanschaf van materialen en communicatiekosten.

Vrijwilligersvergoedingen: we willen deze gebruiken om enkele studenten te stimuleren zich extra voor het project in te zetten. Wel willen we hier niet al te kwistig mee zijn, omdat er anders ongelijkheid ontstaat en we van iedereen ook vrijwillige inzet verwachten.

Personele kosten: dit is de grootste post. We zouden graag voor enkele dagen een betaalde pionier aanstellen omdat er veel tijd gaat zitten in het contacten leggen met de doelgroep en het kwalitatief voorbereiden van bezinnende avonden. André van der Stoel wil deze trekkersfunctie graag vervullen. Hij is gekwalificeerd als gemeentepredikant. Hij vindt het belangrijk om dit werk in het ambt van predikant te mogen doen, maar vindt de financiële beloning van secundair belang. Vanwege de voorgeschreven arbeidsvoorwaarden en beloning willen we André aanstellen voor een combinatie van betaalde uren (minimaal 1 dag à €16.000,-) en 8 vrijwilligersuren.

Huur locaties: deze zijn nog niet concreet ingevuld. We willen voorsnog gebruik maken van de eigen woningen, kerkgebouwen van de PGZO of publiek toegankelijke locaties.

Aanschaf materialen: grootste post hierbinnen zijn de kosten voor de maaltijden. Ook de kosten voor een pinautomaat vallen hieronder. Ook kosten voor opnameapparatuur voor de videofilmjes valt hier onder.

Communicatiekosten: de communicatiekosten willen we zo laag mogelijk houden. We willen geen grote PR-campagnes lanceren, maar wel foldermateriaal maken om gericht te kunnen uitdelen. Ook moet er een website en Facebookpagina gelanceerd worden. Een idee is het vervaardigen van eenvoudige youtubefilmjes (zoals ook De Nieuwe Poort en The School of Life) om events aan te kondigen, of thema's te bespreken.