

BELEIDSPLAN

PROTESTANTSE GEMEENTE AMSTERDAM ZUIDOOST

Voor 2011 en de jaren er na

Versie 1.1 – 3 november 2010

Versiebeheer

0.1	26-05-2010	Versie ter bespreking in stuurgroep op basis van ingeleverde plannen
0.2	29-05-2010	Wijzigingen n.a.v. bespreking in stuurgroep / Versie ter bespreking in de kerkenraad
0.3	07-06-2010	Wijzigingen n.a.v. bespreking in kerkenraad / Versie ter bespreking in de groepen.
0.4	18-07-2010	Wijzigingen n.a.v. reacties groepen
0.5	21-07-2010	Wijziging n.a.v. bespreking in stuurgroep (over reacties groepen)
0.6	02-09-2010	Wijziging n.a.v. bespreking in stuurgroep met Egbert van der Stouw (PKN) / Versie ter bespreking in kerkenraad
1.0	11-09-2010	Wijziging n.a.v. bespreking in de kerkenraad, aangepaste samenvatting. Voorlopige definitieve versie (ook verstuurd aan de classis)
1.1	10-10-2010	Aanvulling over 18+ na gesprek met 18+

Inhoudsopgave

1.	INLEIDNG.....	2
1.1	Een nieuwe gemeente	2
1.2	... die niet standaard is	2
1.3	Samenvatting en prioritering	3
2.	VISIE	5
3.	VIEREN	5
4.	OMZIEN.....	6
4.1	Omzien - inleiding.....	6
4.2	Omzien in de eigen kring	7
4.3	Omzien naar en met jeugd en jongeren	8
4.4	Omzien in de eigen omgeving.....	9
4.5	Wereldwijd omzien.....	10
5.	VERBINDEN.....	11
5.1	Verbinden - inleiding.....	11
5.2	Verbinden in eigen kring	11
5.3	Verbinden buiten de eigen kring.....	12
6.	KERKRENTMEESTERSCHAP.....	13
7.	COMMUNICATIE	13
Bijlage A.	Ontstaansgeschiedenis beleidsplan	14
Bijlage B.	Financiële onderbouwing voor 2011	14
Bijlage C.	Meerjarenbegroting.....	14
Bijlage D.	Organisatiemodel.....	15
D.1.	Uitgangspunten model kerkenraad.....	15
D.2.	Model kerkenraad.....	15

1. INLEIDING

1.1 Een nieuwe gemeente ...

De Protestantse gemeente Amsterdam Zuidoost is¹ per 1 januari 2011 ontstaan uit de Protestantse Gemeente Bijlmermeer en de Protestantse Gemeente Gaasperdam. In dit beleidsplan worden de plannen ontvouwd voor de komende tijd. Op sommige punten moet het beleid in 2011 nog preciezer worden ingevuld en uitgewerkt, maar de grote lijnen zijn uitgezet.

Kernwoorden voor deze nieuwe gemeente zijn *vieren, omzien en verbinden*. In dit beleidsplan worden deze begrippen verduidelijkt en nader uitgewerkt en leiden tot de kernthema's: *pastoraat, diaconaat en multicultureel / internationaal kerk-zijn*.

De gemeente kent verschillende verschijningsvormen:

- Iedereen die ingeschreven staat
- De kern, die betrokken is bij de kerkdienst en de activiteiten vanuit de gemeente
- Mensen die soms tijdelijk of soms bij één activiteit zich betrokken weten, zonder dat zij zich (nog) betrokken weten bij het geheel
- "Toevallige" momenten van ontmoetingen verbonden met God waar gemeente ontstaat

In dit beleidsplan valt soms de focus op één aspect, soms op alle vier.

De afgelopen jaren zijn we intensief bezig geweest met de samenvoeging. Groepen en gemeentelieden hebben elkaar leren kennen en zijn bezig geweest met de visie en het beleidsplan en het op elkaar afstemmen van de activiteiten. Er is veel werk verzet en men is naar elkaar toegegroeid.

Het proces om één gemeente te worden is echter niet afgerond. De gemeenten in Bijlmermeer en Gaasperdam zijn dan wel samengevoegd, maar vormen nog niet op alle terreinen echt één geheel. Door de positieve ervaringen van de afgelopen jaren gaan we dat proces wel vol vertrouwen tegemoet, maar weten dat ook in 2011 en volgende jaren tijd en aandacht besteed zullen moeten worden om één gemeente te zijn en met name om energie te besteden aan de nieuwe beleidsterreinen.

Want daar was het om te doen, het doel van twee kleine gemeenten samen te voegen was om samen sterker te zijn en samen voluit gemeente te kunnen blijven in Amsterdam Zuidoost. Daar ligt onze uitdaging, want we zijn geen standaard gemeente in een standaard omgeving.

1.2 ... die niet standaard is

Op diverse terreinen is de gemeente anders dan een "standaard" protestantse gemeente. De leefsituatie in Amsterdam Zuidoost is niet standaard.

Onze diaconale taak is niet alleen veraf buiten de gemeente, maar ligt als het ware op onze stoep, zit ook in de gemeente zelf: naar verhouding kent de gemeente veel mensen die pastorale en diaconale zorg nodig hebben. In § 4 wordt dit uitgewerkt, waarin ook uitgelegd wordt dat in Amsterdam Zuidoost vaak diaconaat en pastoraat samen valt.

Amsterdam Zuidoost is een gekleurde samenleving en ook onze gemeente is gekleurd. Een veelkleurige gemeente zijn binnen een veelkleurige samenleving gaat niet vanzelf, zo leren onze ervaringen. Dat vraagt niet alleen om wederzijds begrip, maar ook om beleid (zie § 5), (professionele) inzet en tijd. Alleen met voldoende (professionele) menskracht kunnen we volop gemeente zijn in Amsterdam Zuidoost.

De gemeente heeft één fulltime predikant en een interim predikant tot 1 juli 2011 voor 0,5 fte. Wij willen inzetten om ook in de toekomst 1,5 fte predikant voor de gemeente beschikbaar te hebben.

In de tweede helft van 2010 zullen we op zoek gaan om hiervoor (externe) middelen te krijgen. In dezelfde periode zullen we – uitgaande van dit beleidsplan – ook nader gaan beschrijven wat van de predikanten wordt verwacht. Uitgaande van deze verwachtingen en de mogelijkheden en interesses

¹ Hoewel ten tijde dat dit beleidsplan geschreven wordt de situatie per 1 januari 2011 toekomstige tijd is, wordt er in dit beleidsplan uitgegaan van de situatie na 1 januari 2011, dus tegenwoordige tijd..

van de huidige fulltime predikant volgt een profiel van de nieuw te beroepen predikant. Ook bij professionals willen wij – net zoals bij vrijwilligers – uitgaan van zowel kwetsbaarheid en tekortkomingen als van kracht en talenten.

Professionele inzet is vooral nodig waar het gaat om het verbinden met de Ghanese Presbyterianen binnen de eigen gemeente en met de Ghanese Presbyterianen binnen de Presbyterian Church of Ghana in Amsterdam Zuidoost (PCG). Samen met de PCG willen wij komen tot een associatieovereenkomst (zie § 5.3).

Tevens is professionele inzet nodig om de samenwerking met PERKI en de integratie van PERKI (zie § 5.2) binnen de PKN op plaatselijk niveau handen en voeten te geven.

Van de gemeente wordt zelf ook heel wat verwacht. De kerkenraad zal eerder faciliterend dan verzorgend zijn, d.w.z. initiatieven die vanuit de gemeente komen, zullen – indien ze passen binnen het vastgestelde beleid – door de kerkenraad ondersteund worden. De kerkenraad zal zulke initiatieven stimuleren. Op deze manier wordt voorkomen dat de kerkenraad bepaalt waar gemeenteleden behoefte aan hebben en wordt tevens de verantwoordelijkheid bij de basis gelegd. In de afgelopen jaren hebben wij goede ervaringen hiermee: gemeenteleden beginnen zelf een oecumenisch avondgebed of een groep “religieuze beleving”, uiteraard met steun vanuit de kerkenraad, maar niet bedacht door de kerkenraad.

1.3 Samenvatting en prioritering

1.3.1 Samenvatting

Kernwoorden voor de nieuwe gemeente zijn *vieren*, *omzien* en *verbinden*. De uitwerking hiervan leidt tot de kernthema's diaconaat, pastoraat en multicultureel / internationaal kerk-zijn. Bij deze drie thema's willen we dichtbij – in de buurt – blijven: we willen bijzondere aandacht geven aan kerk-zijn in de buurt. De buurt waarin wij leven is van grote invloed op ons pastorale en diaconale handelen en is tevens de aanleiding voor ons multicultureel / internationaal kerk-zijn

In dit beleidsplan is het pastorale beleidsplan en het diaconale beleidsplan opgenomen. Aan het kerkrentmeesterschap is een aparte paragraaf (zie § 6) gewijd, waar de verbanden tussen de verschillende paragrafen met het kerkrentmeesterlijk beleid worden aangegeven.

In Amsterdam Zuidoost zijn pastoraat en diaconaat nauw met elkaar verweven. Dat wordt nader toegelicht in de § 4 en 5. Multicultureel / internationaal kerk-zijn wordt nader uitgewerkt in § 5. Daarbij is het goed om op te merken dat multicultureel / internationaal kerk-zijn niet één afzonderlijke activiteit is, maar door alles heen loopt: zowel bij *vieren*, *omzien* als *verbinden* is er een multicultureel / internationaal aspect. Bij alles wat wij doen – vieringen, pastoraat en diaconaat – speelt dit aspect een belangrijke rol. In het bijzonder geldt dit voor leden met een Surinaamse of Antilliaanse achtergrond. Zij zijn actief in de kerkenraad, liturgiecommissie en andere werkgroepen en commissies. De werkgroep Suriname Antillen is daarbij belangrijk om de kerkenraad en de gemeente bij de les te houden in het multicultureel / internationaal kerk-zijn.

1.3.2 Prioritering

Het proces om één gemeente te worden is op 1 januari 2011 zeker niet afgerond. De gemeenten in Bijlmermeer en Gaasperdam zijn dan wel samengevoegd, maar vormen nog niet op alle terreinen echt één geheel. We weten dat ook in 2011 en volgende jaren veel tijd en aandacht besteed zal moeten worden om één gemeente te zijn en met name om aandacht te geven aan de nieuwe beleidsterreinen.

Hiervoor zal extra inzet gevraagd worden van onze predikanten. De gemeente heeft één fulltime predikant en een interim predikant tot 1 juli 2011 voor 0,5 fte. Wij willen inzetten om ook in de toekomst 1,5 fte predikant voor de gemeente beschikbaar te hebben.

In de tweede helft van 2010 zullen we op zoek gaan om hiervoor (externe) middelen te krijgen. In dezelfde periode zullen we – uitgaande van dit beleidsplan – ook nader gaan beschrijven wat van de predikanten wordt verwacht. Uitgaande van deze verwachtingen en de mogelijkheden en interesses van de huidige fulltime predikant volgt een profiel van de nieuw te beroepen predikant.

De extra inzet van de predikanten zal met name nodig zijn op de volgende beleidsterreinen:

- *De integratie van beide gemeentes tot een nieuwe veelkleurige gemeente*
Een veelkleurige gemeente zijn binnen een veelkleurige samenleving gaat niet vanzelf, zo leren onze ervaringen. Dat vraagt niet alleen om wederzijds begrip, maar ook om beleid, professionele inzet en tijd. Alleen met voldoende (professionele) menskracht kunnen we volop gemeente zijn in Amsterdam Zuidoost.
- *Het inbedden van het multiculturele/internationale aspect in vieren, omzien en verbinden*
Het verbinden met de Ghanese Presbyterianen die er voor gekozen hebben om deel uit te maken van de Protestantse Gemeente en het verbinden met de Presbyterian Church of Ghana in Amsterdam Zuidoost is een uitdagende taak. Dit verbinden moet leiden tot een associatieovereenkomst, op grond van de mogelijkheden die de kerkorde van de PKN geeft. Hierbij is professionele inzet nodig.
Tevens zal door de integratie van PERKI binnen de PKN (opnieuw) de samenwerking handen en voeten gegeven moeten worden.
Wij willen op twee locaties op zondag diensten houden. De argumentatie hiervoor is dat met één kerkgebouw het moeilijk is om daadwerkelijk “kerk in de buurt” te zijn, daarvoor is het grondgebied van Amsterdam Zuidoost te groot.
Twee locaties voor vieringen biedt mogelijkheden om ook verschillende vormen van vieringen aan te bieden. Hiermee verwachten we mensen aan te trekken die zich niet thuis voelen bij de huidige – traditionele – vorm, zonder dat we de traditionele vorm, die ook gewaardeerd wordt, hoeven op te geven. In 2011 willen we onderzoeken wat de concrete mogelijkheden zijn en welke wensen er leven binnen de gemeente en mogelijke nieuwe doelgroepen
- *Het professioneel begeleiden van verdere integratie van pastoraat en diaconaat*
We moeten en willen -in het licht van het bovenstaande en het volgende- meer handen en voeten geven aan het gestructureerd naar elkaar omzien. Het pastoraat en diaconaat gaan hierin de gemeente voor. In een samenleving als Amsterdam Zuidoost vallen diaconaat en pastoraat vaak samen. Materiële en immateriële behoeften zijn vaak niet te scheiden. Er is een samenhang tussen verarming en sociaal isolement.
Hoewel er wel een aparte diaconie is en een aparte groep die zich met pastoraat bezig houdt, kennen diverse activiteiten een combinatie van diaconaal en pastoraal bezig zijn. Hierbij denken we o.a. aan drugspastoraat en zorg voor ouderen. Deze combinatie wordt als waardevol gezien en zal in de toekomst worden uitgebreid.
Juist in de diaconale en pastorale zorg – binnen en buiten de gemeente – wordt omgezien naar mensen in hun kwetsbaarheid. De gemeente heeft als taak om recht en gerechtigheid tastbaar te maken, in de eigen gemeente en wereldwijd. De thema's pastoraat, diaconaat en multicultureel / internationaal kerk-zijn komen samen bij de activiteiten van het Diaconaal Oecumenisch Centrum waarbij onze gemeente bij betrokken is. Hiermee verbinden we ons met de andere kerken die het DOC besturen en verbinden wij ons met de samenleving in Amsterdam Zuidoost. Het bestuur wordt gevormd door pastores uit vier deelnemende kerken, onder wie een van onze predikanten.
- *Het uitbouwen van het jeugd- en jongerenwerk*
In de huidige situatie is het aantal kinderen en jongeren dat betrokken is bij (mogelijke) kerkelijke activiteiten gering, waardoor ook sommige activiteiten niet gestart (kunnen) worden. In 2011 zal opnieuw gekeken worden hoe de doelgroep nog beter benaderd kan worden. Hierbij kan gebruik gemaakt worden van de goede ervaringen uit het verleden. Tevens zal in 2011 het beleid voor jeugd en jongeren nader worden ingevuld. Daarbij willen we zowel realistisch zijn als verwachtingsvol. Hierbij zal de hulp van JOP worden ingeschakeld. Onze gedachten gaan o.a. uit naar aparte diensten voor kinderen en jongeren, relatie leggen met scholen en ruimte bieden voor maatschappelijke stages.

Het nodig zijn van professionele inzet wil niet zeggen dat multicultureel / internationaal kerk-zijn niet door de gemeente gedragen wordt, integendeel, maar dat het nodig is dat er mensen zijn die hierin de gemeente voor kunnen gaan met hun tijd, aandacht en expertise.

2. VISIE

De Protestantse Gemeente Amsterdam Zuidoost heeft de volgende visie die de basis vormt voor dit beleidsplan:

De Protestantse Gemeente Amsterdam Zuidoost ziet zichzelf als een aanstekelijke geloofsgemeenschap, waar huisgenoten en passanten rust en geborgenheid vinden en toerusting ontvangen om in beweging te komen.

De gemeente heeft als hart Gods verhaal met mensen, zoals dit tot ons komt in Jezus en de Bijbel. Geïnspireerd door de Geest wil zij het geloof zichtbaar en tastbaar maken in haar eigen omgeving en in wereldwijde betrokkenheid.

Dit gebeurt in open communicatie met andere culturen en geloven. Daarbij is de gemeente betrokken op mensen in hun kwetsbaarheid en kracht.

3. VIERN

... waar huisgenoten en passanten rust en geborgenheid vinden en toerusting ontvangen om in beweging te komen.

De gemeente heeft als hart Gods verhaal met mensen, zoals dit tot ons komt in Jezus en de Bijbel.

De vieringen vormen een hart van de gemeente, daar treft men elkaar. Steeds weer wordt uitgesproken hoe belangrijk men dat vindt, zonder het belang te willen onderschatten van alle andere momenten waarbij men elkaar ontmoet en zonder de activiteiten die daarnaast gehouden worden te kort willen doen.

In de vieringen komt tot uiting dat we een *gemeenschap* zijn, bij elkaar horen. De vieringen zijn ook een bron voor het pastorale handelen van de gemeente. In de vieringen wordt de gemeente gevoed en gesterkt.

Tevens beleven we met elkaar in de vieringen een stukje van Gods verhaal met mensen door te luisteren naar Bijbelverhalen en een uitleg van die verhalen en door samen te zingen en te bidden. Er is ruimte voor persoonlijke Godsbeleving en we vieren en danken dat God met ons meegaat in ons leven. Ondanks al onze verscheidenheid vieren we dat we één zijn in Christus.

We willen oog hebben voor mooie, verzorgde diensten omdat dat bijdraagt aan voeden en gesterkt worden. Daarbij is de vorm dienend, het is geen keurslijf.

Bij een goede vorm hoort ook een goede uitvoering. Daarom hechten wij aan goede organisten en goede cantorijen. Door het verlevendigen van de erediensten met muziek die het hart raakt dragen zij bij aan het aanstekelijk zijn van onze geloofsgemeenschap en dit sterkt de gemeenschap in de religieuze beleving.

In de vieringen komt het multiculturele / internationale karakter van onze gemeente tot uiting; In De Drie Stromen kent men de traditie om elke eerste zondag van de maand een tweetalige (Nederlands/Engels) dienst te houden om met name de Ghanese Presbyterianen – die op de andere zondagen een eigen Engelstalige dienst hebben – te betrekken bij de gemeente.

Het multiculturele / internationale karakter komt o.a. ook tot uiting in het zingen van (bijvoorbeeld) Surinaamse liederen (uit het Surinaamse Liedboek van de Kerken) en aandacht voor de afschaffing van de slavernij (Keti-Koti).

In de vieringen komt ook de diaconale betrokkenheid tot uiting, bijvoorbeeld bij het uitspreken van het kyrië-gebed en uitspreken van de voorbeden.

Verschillende onderdelen van de dienst, bijvoorbeeld lezingen en gebeden, worden door ambtsdragers en andere gemeenteleden gedaan. Wij willen een gavengerichte taakverdeling, ook in de kerkdiensten, versterken. Dat betekent dat er waar mogelijk meer mensen bij worden betrokken.

Om hier vorm en structuur aan te geven willen wij een werkgroep Eredienst oprichten, die zich tevens bezig zal houden met de toerusting van hen die een taak vervullen in de vieringen. Deze werkgroep komt dan in de plaats van de huidige liturgiecommissie.

De diaconie heeft ook een taak om de eredienst bereikbaar te laten zijn. Door een auto-ophaaldienst te regelen, waardoor mensen (makkelijker) aanwezig kunnen zijn of door het organiseren en eventueel betalen van de kerkteléfono waardoor mensen letterlijk en figuurlijk verbonden zijn met de gemeente. De invoering van een nieuwe, efficiëntere vorm van kerkteléfono is wenselijk, liefst in samenwerking met de andere eigenaren van de kerkgebouwen.

De gemeente kent twee kerkgebouwen, of liever gezegd is mede-eigenaar van twee oecumenische kerkcentra. We willen op deze twee locaties op zondag diensten houden. De argumentatie hiervoor is dat met één kerkgebouw het moeilijk is om daadwerkelijk "kerk in de buurt" te zijn, daarvoor is het grondgebied van Amsterdam Zuidoost te groot.

Twee locaties voor vieringen biedt mogelijkheden om ook verschillende vormen van vieringen aan te bieden. Hiermee verwachten we mensen aan te trekken die zich niet thuis voelen bij de huidige – traditionele – vorm, zonder dat we de traditionele vorm, die ook gewaardeerd wordt, hoeven op te geven. In 2011 willen we onderzoeken wat de concrete mogelijkheden zijn en welke wensen er leven binnen de gemeente en mogelijke nieuwe doelgroepen.

In onze gemeente kan de viering niet los gezien worden met de ontmoeting, men viert niet alleen met elkaar, maar men ontmoet ook elkaar voor en – uitgebreid – na dienst. Dit is een belangrijk moment waarop gemeenteleden onderling omzien naar elkaar.

4. OMZIEN

4.1 Omzien - inleiding

In onze gemeente is omzien naar elkaar een belangrijk aspect. Dat wordt steeds weer door gemeenteleden benadrukt en wordt steeds weer opgemerkt door gasten. We prijzen ons dan ook gelukkig dat we twee kerkgebouwen hebben waarbij we de ontmoeting na de dienst ook uitgebreid gestalte kunnen geven. In onze geïndividualiseerde samenleving is "kennen en gekend worden" belangrijk.

Het onderling omzien tussen gemeenteleden is in de kern een spontaan gebeuren, maar we zijn ons bewust van de randvoorwaarden hiervoor en die willen we dan ook optimaal laten zijn, o.a. door wekelijks koffie drinken na de dienst.

De zorg voor en betrokkenheid met elkaar komt ook op andere momenten naar voren, bijvoorbeeld tijdens de wijkavond of de eetgroep (zie § 4.2). Dit zijn voorbeelden waarbij de ontmoeting wordt gefaciliteerd door de kerkenraad, maar wordt vormgegeven door gemeenteleden.

Naast het spontane omzien, moeten en willen we ook gestructureerd naar elkaar omzien. Het pastoraat en diaconaat gaat hierin de gemeente voor. In een samenleving als Amsterdam Zuidoost vallen diaconaat en pastoraat vaak samen. Materiële en immateriële behoeften zijn vaak niet te scheiden. Er is een samenhang tussen verarming en sociaal isolement².

Hoewel er wel een aparte diaconie is en een aparte groep die zich met pastoraat bezig houdt, kennen diverse activiteiten een combinatie van diaconaal en pastoraal bezig zijn. Hierbij denken we o.a. aan drugspastoraat en zorg voor ouderen. Deze combinatie wordt als waardevol gezien en zal in de toekomst worden uitgebreid.

² Wat niet wil zeggen dat alleen armen in een sociaal isolement zitten, integendeel.

Juist in de diaconale en pastorale zorg – binnen en buiten de gemeente – wordt omgezien naar mensen in hun kwetsbaarheid. De gemeente heeft als taak om recht en gerechtigheid tastbaar te maken, in de eigen gemeente en wereldwijd. De diaconie gaat hierin de gemeente voor. De diaconie heeft dan ook het doel om hulp te bieden waar dat nodig is en de gemeente hiertoe toe te rusten. De diaconie wil de gemeente bewust maken van de diaconale problemen in de samenleving, plaatselijk, landelijk en wereldwijd.

Naast zorg voor groepen is ook individueel pastoraat nodig, juist om te zorgen dat mensen zich gekend weten. Daarin is een specifieke rol weggelegd voor predikant(en), ouderlingen en contactpersonen.

Bij het pastoraat is het belangrijk om mensen te kunnen bereiken, vooral bij activiteiten en acties die gericht zijn op een bepaalde doelgroep (op basis van bijvoorbeeld wijk of leeftijd). De ledenadministratie zal hier ondersteunend aan zijn.

4.2 Omzien in de eigen kring

*... ziet zichzelf als een aanstekelijke geloofsgemeenschap, ...
Daarbij is de gemeente betrokken op mensen in hun kwetsbaarheid en kracht.*

De aanstekelijke en uitnodigende geloofsgemeenschap wordt mogelijk gemaakt door de vrijwilligers. Wij zijn trots en blij dat wij vele vrijwilligers hebben die zich willen inzetten voor "hun" kerk. Zij zijn de basis van de gemeente, vaak ook het visitekaartje voor nieuwe gemeenteleden en belangstellenden van buiten. Het is daarom noodzakelijk om een actief vrijwilligersbeleid te hebben, zodat mensen op hun plaats zijn bij de taak die ze doen, dat de taak bij hen past en dat ze daarop worden toegerust. Zo zijn we betrokken bij zowel de kwetsbaarheid en tekortkomingen als de kracht en talenten van mensen.

Wij hebben goede ervaringen met de werkgroep vrijwilligerszorg (voorheen alleen nog in de Protestantse Gemeente Bijlmermeer). Die ervaring zetten we nu in voor de gehele gemeente. Deze werkgroep heeft als taak het motiveren, begeleiden van en aanspreekpunt zijn voor vrijwilligers en commissies en vormt een schakel tussen de kerkelijke organisatie en de vrijwilligers.

Omzien naar vrijwilligers gebeurt ook door interim- en exitgesprekken en door hen jaarlijks een feestavond aan te bieden.

Nieuwe kerkenraadsleden krijgen ondersteuning van een mentor. Daarnaast zal de diaconie ook invulling geven aan het toerusten van nieuwe en zittende diakenen door middel van trainingen, beschikbaar stellen van literatuur en bezinningsmomenten.

Naast het toerusten van gemeenteleden op hun vrijwilligerstaak, is ook het voeden van de gemeente (geloofsopbouw) belangrijk. Dit gebeurt vaak impliciet tijdens kerkdiensten, koffiegesprekken, wijkavonden en andere momenten van samenzijn, maar gebeurt ook gestructureerd. Tevens zijn gesprekken over beleid en gemeenteberaden vaak opbouwend en inspirerend.

Het omzien naar elkaar is iets dat zowel binnen als buiten de gemeente thuis hoort. Vanouds hoort daar voor iedere diaconie bij, dat mensen die het moeilijk hebben ondersteuning kunnen krijgen. Deze individuele hulp is in principe altijd vertrouwelijk en kan plaatsvinden door financiële steun (schenking of lening) en advies (bijv. over budgettering of overheidsregelingen). Deze hulp is niet beperkt tot gemeenteleden maar strekt zich ook uit tot buurtgenoten die bij ons aankloppen.

Verder vindt in de gemeente uiteraard ook praktische hulp plaats, zoals boodschappen doen bij ziekte. De diaconie stimuleert de gemeenteleden hierin; in gevallen waarin gesignaleerd wordt dat een hulpbieder ontbreekt, heeft de diaconie ook een uitvoerende taak.

In De Nieuwe Stad bestaat een wekelijkse eetgroep die zelfstandig functioneert onder de verantwoordelijkheid van de diaconie. De eetgroep is voor iedereen toegankelijk en kent per keer ca. 16 deelnemers. Door twee vrijwilligers wordt het eten bereid. Dit is een voorbeeld van een activiteit waarin diaconaat en pastoraat samenkomen.

Mede door de samenstelling van onze gemeente is het gemeentediaconaat voor een groot deel ouderenzorg. Voor sommige ouderen, met name degenen die alleen staan en zelfstandig wonen, kan vereenzaming dreigen. De ouderenzorg heeft zowel pastorale als diaconale aspecten.

Onderdeel van de ouderenzorg is het aandacht geven aan (bijzondere) verjaardagen. Het pastoraal beraad zal gevraagd worden om in overleg met de diaconie te komen tot een voorstel tot een (nieuwe) samenhangend beleid t.a.v. aandacht geven aan de verjaardagen van ouderen..

De diaconie zorgt voor een kersttentie voor ouderen en langdurig zieken. Bij de bezorging worden zoveel mogelijk gemeenteleden betrokken. Bij de bezorging van de kersttenties staat het contact met de ontvanger centraal. Het gesprek heeft zowel een pastoraal als een diaconaal karakter. In de praktijk lukt dat de ene beter dan de andere. Dat heeft te maken met de beschikbare tijd van de bezorger en de bereikbaarheid van de ontvanger.

Jaarlijks wordt door de diaconie een ouderendag georganiseerd. Doel is de mensen een prettige dag te bezorgen en de saamhorigheid in de kerk te bevorderen. Gestreefd wordt naar een programma dat zowel ontspannend als uitdagend is voor de doelgroep. Een gespreksonderdeel heeft een vaste plek. Dit wordt mede gebruikt om de meningen te peilen over zaken die in het ouderenbeleid van de diaconie spelen. Zo is in de Bijlmermeer een auto-ophaalendienst voor de zondagse kerkdiensten opgezet nadat op een ouderendag bleek dat daaraan behoefte was. Ook hierbij zijn wij vraaggericht bezig.

De diaconie werkt er verder aan mee om ouderen en hulpbehoevenden een week vakantie te bieden, weg van de alledaagse zorgen. De hulp bestaat uit het leggen van contact met een organiserende instantie, en naar behoefte een vergoeding en/of vervoer.

4.3 Omzien naar en met jeugd en jongeren

De gemeente heeft oog voor jeugd en jongeren, op zondag bij de vieringen en daarbuiten. Dat betekent dat we insteken op het op wekelijks aanbieden van crèche, kinderkerk en kindernevendienst en het regelmatig (minstens 1x per maand) aanbieden van een 12+-nevendienst. Het doel van het aanbieden van 12+-nevendienst is er voor te zorgen dat jongeren betrokken blijven bij de gemeente.

Ook bij de overige activiteiten hebben wij oog voor jeugd en jongeren, bijvoorbeeld door een apart programma aan te bieden bij een gemeentedag of het programma zo in te richten dat het aantrekkelijk is voor jong en oud.

Deze activiteiten bieden tevens de mogelijkheid om met jeugd en jongeren oog te hebben voor anderen, bijvoorbeeld door tijdens de kindernevendienst iets te maken voor doopouders, of voor ouderen in de nabijgelegen verzorgingshuizen of door het betrekken bij diaconale projecten.

Bij de keuze tussen verzorgend (aanbodgericht) en faciliterend (vraaggericht) zijn we voor de groep onder de 12 jaar meer aanbodgericht (kinderkerk en kindernevendienst worden "gewoon" aangeboden). Voor de groep boven de 12 jaar zijn we meer faciliterend (vraaggericht). De 12+-nevendienst is ontstaan op verzoek van de groep zelf.

In de huidige situatie is het aantal kinderen en jongeren dat betrokken is bij (mogelijke) kerkelijke activiteiten gering, waardoor ook sommige activiteiten niet gestart (kunnen) worden. In 2011 zal opnieuw gekeken worden hoe de doelgroep nog beter benaderd kan worden. Hierbij kan gebruik gemaakt worden van de goede ervaringen uit het verleden. Tevens zal in 2011 het beleid voor jeugd en jongeren nader worden ingevuld. Daarbij willen we zowel realistisch zijn als verwachtingsvol. Hierbij zal de hulp van JOP³ worden ingeschakeld. Onze gedachten gaan o.a. uit naar aparte diensten voor kinderen, relatie leggen met scholen en ruimte bieden voor maatschappelijke stages.

In de komende periode willen we samen met de jongeren en het JOP zoeken naar activiteiten die aansluiten bij hun wensen en behoeften binnen de praktische mogelijkheden van onze gemeente. Een van hun wensen is ontmoetingen met alleen leeftijdgenoten.

³ JOP is de landelijke jeugdorganisatie van de Protestantse Kerk in Nederland.

Naast activiteiten wordt ook het gebruik van nieuwe media, bijvoorbeeld een forum op de website onderzocht.

Tevens zullen we aandacht moeten geven hoe we het beeld van "de kerk" en onze gemeente beter kunnen uitdragen naar jongeren en op een manier die "onze" jongeren weer kunnen gebruiken tegenover hun leeftijdsgenoten.

4.4 Omzien in de eigen omgeving

Geïnspireerd door de Geest wil zij het geloof zichtbaar en tastbaar maken in haar eigen omgeving ...

De eigen omgeving is allereerst de eigen wijk, de eigen flat of het eigen 'buurtje'. Juist in de verstedelijke omgeving als Amsterdam Zuidoost, waar het gevaar dreigt om anoniem te blijven, is het goed om dichtbij contact te hebben met mensen vanuit je geloofsgemeenschap.

De buurt zal dan ook centraal staan bij het pastoraat. Kernwoorden zijn daarbij: nabijheid, ontmoeting, gesprek, zorg, enthousiasmeren.

De ledenadministratie zal dienstbaar worden gemaakt voor het Pastoraat door nauwe samenwerking tussen het College van Kerkrentmeesters en het Pastoraat, met behoud van ieders eigen verantwoordelijkheid.

In dit kader past ook '*kerkbalans nieuwe stijl*'. Er zal getracht worden de diverse groepen afzonderlijk te benaderen. Het voornaamste doel is om leden aan de rand nadrukkelijker te betrekken bij de gemeente en de activiteiten van de gemeente. In het verlengde daarvan verwachten we dat ook de bijdragen van die gemeenteleden omhoog zullen gaan. Ook dit wordt mogelijk gemaakt door een nauwe samenwerking tussen het College van Kerkrentmeesters en Pastoraat, wederom met behoud van ieders eigen verantwoordelijkheid (zie ook § 6).

Onze gemeenteleden voelen zich betrokken bij de buurt waarin zij wonen. Velen van hen zijn dan ook diaconaal actief in de wijk en in de stad:

Drugspastoraat Amsterdam Zuidoost: vanuit onze gemeente is momenteel een diaken actief betrokken bij de wekelijkse kerkdiensten en het jaarlijkse uitstapje. Het streven is om het drugspastoraat meer een zaak van de hele gemeente te maken.

Vluchtelingen/migranten: Wij werken samen met de Taakgroep Vluchteling van de Raad van Kerken Amsterdam en de werkgroep Opvang Uitgeprocedeerden (WOU). Verder is onze gemeente regelmatig vertegenwoordigd bij de kerkdiensten in het detentiecentrum Schiphol-Oost.

Voor deze doelgroep worden telefoonkaarten gekocht, zodat zij zich kunnen verbinden met hun thuisfront. Ook andere gedetineerden dan vluchtelingen worden door gemeenteleden bezocht. Binnen een werkgroep wisselen mensen die verschillende categorieën gevangenen bezoeken ervaringen uit.

Aan het werk van twee opvanghuizen voor vluchtelingen in Amsterdam Zuidoost draagt de gemeente bij. In de nabije toekomst is het streven om de contacten met deze huizen te versterken.

Verder komen wij deze doelgroep ook tegen in het Diaconaal Oecumenisch Centrum (zie § 5.3), de bazaar en de voedselbank.

De communicatie naar en het medeleven van de gemeente zijn verbeterpunten.

Voedselbank: Onze beide kerkgebouwen hebben een aantal jaren als distributiepunt gefungeerd. De vrijwilligers van onze gemeente vormden een schakel tussen de voedselbank en de klanten. Momenteel is nog een enkele vrijwilliger actief bij de inschrijving van nieuwe cliënten. Wij staan open voor verdere vormen van samenwerking.

Bazaar: De kerk is aanwezig in de buurt door middel van een wekelijkse bazaar. Dit bevordert de sociale contacten, stimuleert het hergebruik van goederen en kan een uitkomst zijn voor mensen met een kleine beurs.

Kunstmarkt: In de Drie Stromen wordt jaarlijks een kunstmarkt gehouden.

Bovenstaande activiteiten zijn voorbeelden hoe we als gemeente kerk in de buurt willen zijn, hoe we vorm willen geven aan kerkelijke presentie. Het “missionair gemeente zijn” krijgt in Amsterdam Zuidoost vooral de vorm van pastoraal en diaconaal handelen.

Tevens zijn er contacten met andersgelovigen (bijv. met Joden en Moslims). Deze contacten ontstaan aan de basis door gemeenteleden.

4.5 Wereldwijd omzien

... en in wereldwijde betrokkenheid.

De gemeente is betrokken bij het werelddiaconaat en steunt werelddiaconale projecten, in principe van Kerkinactie. Bij de keuze uit werelddiaconale projecten wordt zo mogelijk een link gelegd met de samenleving in Amsterdam Zuidoost. Als voorbeeld van deze link geldt het huidige project, dat zorgt voor opvang en opleiding van straatmeisjes in Accra, de hoofdstad van Ghana. Door de aanwezigheid van Ghanezen in Amsterdam Zuidoost en de contacten met Ghanese presbyterianen krijgt dit project een extra dimensie.

Het diaconale project is een project van de gehele gemeente. Dit komt tot uiting in de collecten, acties en de informatie die regelmatig aan de gemeente wordt gegeven via collectepraatjes.

Een of twee diakenen sturen dit project aan en communiceren met de contactpersoon van Kerkinactie hierover. Het streven is om jaarlijks een grote inzamelingsactie te organiseren. Te denken valt aan workshops, een sponsorloop, klusjes voor het goede doel, etc. Hierbij wordt hulp van andere diaken en gemeenteleden gevraagd. Verder zijn er incidentele inzamelingsacties.

Gemeenteleden en anderen kunnen gebruikte postzegels en oude mobieltjes inleveren bij de diaconie. Een of tweemaal per jaar wordt dit naar Kerkinactie Utrecht gebracht. Dit brengt jaarlijks een flink bedrag op voor Kerkinactie landelijk.

Er is een **wereldwinkel** werkgroep van protestanten en katholieken met een of twee diakenen. Wekelijks na de kerkdienst worden Fair Trade producten aangeboden en verkocht aan belangstellenden. Wij willen in de nabije toekomst nadenken over wat te doen met de winst die gemaakt wordt. Het streven is om een geschikt doel te vinden om het verdiende geld te besteden. Tevens wordt de gemeente hierover ingelicht.

Een andere taak van de wereldwinkel groep is om binnen de gemeente bewustwording en duurzaamheid te bevorderen, zoals:

- Fair Trade koffie en thee schenken in het kerkgebouw
- Het waarom van Fair Trade producten uitleggen

Tegen het einde van het jaar wordt door de wereldwinkel de Missie-Zendings-kalender te koop aangeboden.

Een actiepoint voor de nabije toekomst is een duidelijker communicatie tussen diaconie en wereldwinkel.

Ieder jaar worden zo'n drie weken voor Pasen **paaskaarten** met postzegels verkocht aan gemeenteleden. Deze kaarten worden naar gevangenen over de hele wereld gestuurd. Tijdens de kerkdienst wordt de gemeente hierover geïnformeerd. Het doel is bewustwording te bevorderen om aan gevangenen te denken en hen te bemoedigen.

De Suriname Antillen werkgroep onderhoudt contacten met de Hervormde Kerk van Suriname en voert ook acties ten bate van verzorgingshuizen in Paramaribo.

5. VERBINDEN

5.1 Verbinden - inleiding

Dit gebeurt in open communicatie met andere culturen en geloven.

We vormen als gemeente een gemeenschap, we zijn met elkaar verbonden en willen ons met elkaar verbinden en ons samen verbinden met de samenleving waarin we leven. Pastoraat is mede gericht op het verbinden van mensen, zowel naar binnen toe, als naar de samenleving toe

In Amsterdam Zuidoost kunnen en willen we niet ons alleen op onszelf richten. Hoewel Amsterdam Zuidoost een van de meest religieuze plekken van Nederland is, zijn we als protestantse gemeente in een minderheid. En in de eigen kring hebben de leden verschillende (culturele) achtergronden.

We moeten – en willen – ons dan ook verbinden. Verbinden in de eigen kring, zodat iedereen zich welkom weet en zich thuis voelt, dat een ieder zich gekend weet. Verbinden buiten de eigen kring met de buurt, met andere geloofsgenoten, al dan niet met een andere culturele achtergrond.

5.2 Verbinden in eigen kring

Om het verbinden in eigen kring te versterken zal het Pastoraat zorg dragen voor gemeenschapsvormende activiteiten, met als doel elkaar te bemoedigen in een samenleving waarin je het gevoel kunt hebben de enige te zijn die gelooft. Voor de komende jaren komt daar als gemeenschapsvormend element bij een nadruk op het groeien tot één gemeente. In het najaar van 2010 en begin 2011 zal dit concreter worden uitgewerkt.

Amsterdam Zuidoost kenmerkt zich doordat veel mensen van verschillende culturen en uit verschillende gebieden hier wonen. In de gemeente zien we dat helaas niet terug in dezelfde verhoudingen, maar – gelukkig – is de gemeente veelkleurig. De ervaring heeft geleerd dat veelkleurigheid niet vanzelf gaat, maar dat het inspanning kost om ruimte te bieden aan een ieder, dat iedereen welkom is en zich op zijn plaats mag weten. Dat is waar we voor willen staan. De ervaring heeft ook geleerd dat het mogelijk is om elkaar te herkennen en aan te vullen.

Als het om onze eigen gemeente gaat willen we ons vooral verbinden met leden met een Surinaamse / Antilliaanse achtergrond, leden met een Indonesische achtergrond en Ghanese Presbyterianen.

De werkgroep Suriname / Antillen is belangrijk om het verbinden in eigen kring gestalte te geven. De werkgroep Suriname / Antillen houdt de kerkenraad – en de gemeente – bij de les in het multicultureel kerk-zijn.

Het is daarbij goed om op te merken dat deze werkgroep geen eiland in de gemeente is. Gemeentelieden met een Surinaamse of Antilliaanse achtergrond zijn actief in de kerkenraad, liturgiecommissie en andere werkgroepen en commissies. Dat is voor ons zo vanzelfsprekend dat we er door anderen op gewezen moesten worden om dit te vermelden

De Protestantse Gemeente Amsterdam Zuidoost is verbonden met PERKI⁴ Amsterdam Zuidoost. Enkele bestuursleden van PERKI Amsterdam Zuidoost zijn bevestigd als ouderling bij ons. PERKI (landelijk) is bezig een bijzondere classis binnen de PKN te worden, Dat betekent dat opnieuw gekeken moeten worden hoe we ons tot elkaar verhouden en hoe we elkaar tot dienst kunnen zijn en elkaar kunnen versterken.

Er is een verbinding met Ghanese Presbyterianen die ervoor gekozen hebben om deel uit te maken van de Protestante Gemeente en die tevens behoefte hebben aan eigen diensten (in het Engels). In De Drie Stromen wordt op de eerste zondag van de maand een tweetalige (Nederlands/Engels) dienst gehouden. Doel hiervan is een brug te slaan naar de leden van de middaggroep. Samen met deze middaggroep wordt gekeken hoe (nog beter) vorm te geven aan enerzijds hun behoefte aan eigenheid en anderzijds de wederzijdse behoefte aan inbedding in de gemeente.

⁴ PERKI is een vereniging van Indonesische christenen en houdt o.a. diensten in het Indonesisch.

5.3 Verbinden buiten de eigen kring

Verbinden buiten de eigen kring heeft twee elementen: de ander heeft je iets te bieden en je hebt de ander iets te bieden.

Dat betekent dat we naar buiten toe zichtbaar mogen zijn met onze waarden en inzichten; bescheiden, maar wel zichtbaar. Het betekent ook dat in een samenleving die het gevaar loopt steeds verder uiteen te vallen, van de kerk – dus van ons, samen met andere kerken – samenbindende initiatieven verwacht mogen worden.

In Amsterdam Zuidoost betekent dat dat we ons ook moeten verbinden met andere culturen. We kunnen als kleine gemeente niet alles en het is daarom belangrijk om prioriteiten te stellen. We kiezen ervoor om dicht bij huis (in ons geval dicht bij kerk) te beginnen, met degenen met wie we het kerkgebouw delen, met wie wij ons verbonden voelen. We kiezen er voor om bestaande contacten uit te bouwen en te verdiepen en te intensiveren boven het aangaan van nieuwe contacten. Niet omdat we niet geïnteresseerd zijn in anderen, maar omdat we kiezen voor kwaliteit boven kwantiteit.

In De Nieuwe Stad functioneert het 4+2 kerkenoverleg⁵. Vanuit dit overleg worden gezamenlijke diensten voorbereid (o.a. bij de week van gebed om de eenheid, wereldgebedsdag, avondgebeden in de veertigdagentijd) en activiteiten voor alle gemeenteleden van de aangesloten kerken, zodat de gemeenteleden elkaar ontmoeten.

Tevens biedt het Diaconaal Oecumenisch Centrum (DOC) een kans om te verbinden. Dit centrum staat nog in de kinderschoenen en is een initiatief van de kerken die in het 4+2 kerkenoverleg zitten. Dat verbinden heeft twee kanten:

- Verbinden tussen de kerken die het DOC besturen onderling. Door samen te werken worden de verbanden die er al zijn nog beter en inhoudsvoller
 - Verbinden tussen de kerken die het DOC besturen en de samenleving in Amsterdam Zuidoost.
- Hoewel het een *diaconaal* centrum heet, zullen ook hier pastoraat en diaconaat in elkaar overlopen.

Met de PCG⁶ wordt gewerkt aan een associatie, op grond van de mogelijkheden die de kerkorde van de PKN geeft. Door deze associatie wordt de huidige samenwerking formeel bevestigd en geeft mogelijkheden tot verdere samenwerking.

De Protestantse Gemeente onderhoudt goede contacten met de ELG⁷ en gedurende twee perioden (de veertigdagentijd tot en met Pasen en 6 weken in de zomer) worden in De Nieuwe Stad gezamenlijke diensten gehouden. Op de zondag rond 1 juli wordt samen met de ELG Keti Koti (afschaffing van de slavernij) gevierd.

Met de RK-parochie wordt zowel in De Drie Stromen als in De Nieuwe Stad een gezamenlijke dienst gehouden in de vredesweek.

De oecumenische verbondenheid komt ook tot uiting in de contacten met de Oecumenische Vrouwen-synode.

De Protestantse Gemeente onderhoudt ook contacten met de partnergemeente Chemnitz-Borna (voormalig Oost-Duitsland).

Uiteraard is de kerkenraad vertegenwoordigd in de classicale vergadering. Op deze wijze verbinden wij ons met de werkzaamheden die namens de classis of op het grondgebied van de classis plaats vinden. Deze activiteiten bemoedigen ons bij onze eigen activiteiten.

⁵ Het 4+2 kerkenoverleg bestaat uit de kerken die eigenaar zijn van De Nieuwe Stad (EBG, ELG, PG-Amsterdam Zuidoost, RK parochie) en PCG en PERKI.

⁶ Presbyterian Church of Ghana

⁷ Evangelische Lutherse Gemeente

6. KERKRENTMEESTERSCHAP

Het College van Kerkrentmeesters ondersteunt van harte de visie (zie § 2) in financieel beheer en ledenadministratie. Het in te voeren nieuwe administratieprogramma zou het doelgroepenbeleid (zie § 4.1 en § 5.1) krachtig moeten ondersteunen.

Om de activiteiten genoemd in dit beleidsplan mogelijk te maken is een doelmatig uitgavenpatroon belangrijk, gerelateerd aan de prioritering (zie § 1.3).

Naast een doelmatig uitgavenpatroon moeten de inkomsten op peil blijven en zo mogelijk vergroot worden. In het kader van Kerkbalans Nieuwe Stijl (zie ook § 4.4) zal geprobeerd worden om de inkomsten te verhogen. Hierbij wordt gedacht aan informatiemateriaal toegesneden op diverse doelgroepen.

In § 1.2 is al gesteld dat het belangrijk is om voldoende professionele menskracht te hebben. Voor het college ligt een taak weggelegd om – namens de gehele gemeente – financiële bronnen, zowel intern als extern, aan te boren.

7. COMMUNICATIE

Communicatie is (nog) niet als een apart onderwerp of activiteit opgenomen in dit beleidsplan, omdat we ervan doordrongen zijn dat bij alles wat we als gemeente willen zijn en willen doen een goede communicatie nodig is, zowel naar binnen als naar buiten. Communicatie is een onlosmakelijk onderdeel bij alle beleidsonderdelen.

De communicatie in de gemeente gebeurt ook wekelijks in en rondom de kerkdiensten. Voor de diaconie betekent dat in ieder geval regelmatig een collectepraatje in de kerkdienst. Verder valt te denken aan folderen, presentaties en gemeenteberaad.

We zijn echter er óók van overtuigd dat het goed is om uitgebreid na te denken over communicatie en PR, hoe we – op z'n Amsterdams gezegd – onze gemeente smoel kunnen geven, of beter gezegd hoe we die 'smoel' die we al hebben, kunnen uitdragen. In de komende tijd zal daartoe een communicatie en PR-plan worden opgesteld. Hierbij denken we aan het ontwikkelen van een huisstijl en een goed weloverwogen gebruik van zowel 'oude' als 'nieuwe' media.

Bijlage A. Ontstaansgeschiedenis beleidsplan

Bij het samenvoegen van twee gemeenten spelen zowel historie als toekomst een rol. Enerzijds begin je iets nieuws (de nieuwe gemeente is meer dan een eenvoudige optelsom van twee gemeenten), anderzijds neem je beiden je geschiedenis mee, er wordt niet blanco met iets nieuws begonnen.

In het recente verleden hebben beide gemeenten nagedacht over wie ze zijn en wat ze willen zijn. In Gaasperdam is in 2008 een beleidsplan opgesteld waarbij de gemeente intensief geraadpleegd is.

In de voorgaande jaren is in de Bijlmermeer een profielschets opgesteld na een serie geloofsgesprekken die in de gemeente gehouden zijn.

In september 2009 is er een gemeentedag gehouden voor gemeenteleden uit Bijlmermeer en Gaasperdam om samen na te denken (te dromen) over de nieuwe gemeente.

Op basis van het beleidsplan uit Gaasperdam, de profielschets uit de Bijlmermeer en niet in de laatste plaats de opmerkingen die gemaakt zijn tijdens de gemeentedag is door de predikanten een eerste opzet voor een visie gemaakt.

Deze visie is in de stuurgroep besproken en – in gewijzigde vorm – op 13 december 2009 voorgelegd aan de gemeenteberaden in Bijlmermeer en Gaasperdam.

Op basis van de gemaakte opmerkingen is de visie aangepast en door de beide kerkenraden (in een gezamenlijke vergadering) op 12 januari 2010 definitief vastgesteld.

Op 20 januari heeft de stuurgroep een bijeenkomst belegd met vertegenwoordigers uit alle groepen in de gemeente. In deze bijeenkomst werden de groepen bijgepraat over de stand van zaken en is de visie gepresenteerd.

Aan de groepen is toen gevraagd:

- Wat is de visie van de groep (op basis van de visie van de gemeente)?
- Wat is het doel van de groep?
- Wat zijn de plannen voor 2011/2012?
- Wat moet er in het beleidplan komen te staan?

Op 24 maart 2010 had de stuurgroep een brainstormdag. Deze brainstormdag resulteerde in de kernwoorden *viereen, omzien* en *verbinden* met de kernthema's *pastoraat, diaconaat* en *multicultureel kerkzijn*.

Op basis van bovenstaande kernwoorden en kernthema's en de antwoorden van de groepen werd een eerste grove schets van een beleidsplan geschreven en besproken in de stuurgroep. Vervolgens werd de – gewijzigde – grove schets aan de kerkenraad voorgelegd.

Vervolgens werd het concept beleidsplan – waarin de opmerkingen van de kerkenraad waren opgenomen – aan de groepen voorgelegd.

De reacties van de groepen zijn vervolgens verwerkt in het beleidsplan. Ook de reacties van de gemeenteadvisoren zijn in het beleidsplan meegenomen.

Op 7 september 2010 heeft de kerkenraad het beleidsplan definitief vastgesteld.

Bijlage B. Financiële onderbouwing voor 2011

Deze bijlage wordt in een afzonderlijk document meegeleverd.

Bijlage C. Meerjarenbegroting

Deze bijlage wordt in een afzonderlijk document meegeleverd.

Bijlage D. Organisatiemodel

D.1. Uitgangspunten model kerkenraad

Voor het model gelden de volgende uitgangspunten:

- De Protestantse Gemeente Zuid Oost (PGZO) is één protestantse gemeente met twee oecumenische kerkcentra als vieringsplekken. Op beide locaties zullen op zondag vieringen plaatsvinden
- De PGZO is één gemeente, bestuurd door één kerkenraad en kent geen wijkkerkenraden of wijk-raden. De kerkenraad is verantwoordelijk voor het uitzetten van de grote lijnen van beleid, maar niet nadat de gemeente hier haar goedkeuring voor heeft gegeven / gehoord is in een gemeenteberaad. De kerkenraad komt met beleidsvoorstellen, maar het gemeenteberaad stelt deze de facto vast.
- De organisatiestructuur kan weergegeven worden als een bloem met bladeren: de stam van de bloem is de gemeente / het gemeenteberaad; het hart van de bloem is de kerkenraad, waar het beleid / de grote lijnen wordt uitgezet rondom de begrippen: vieren, omzien en verbinden. In de bladeren (de commissies en werkgroepen) krijgt het beleid vorm en kleur: hier wordt het beleid uitgewerkt en krijgt het handen en voeten.
- De groepen zijn ook verantwoordelijk voor het doen van beleidsvoorstellen en doen dus voorstellen voor (nieuwe) beleids- en jaarplannen.
- Het beleid wordt door de kerkenraad – op basis van voorstellen van de groepen en na goedkeuring door het gemeenteberaad - vastgelegd in beleidsplannen, begrotingen en jaarplannen.
- Binnen de grote lijnen van het vastgestelde beleid hebben de bladeren een grote mate van zelfstandigheid. De kerkenraad is daarbij een faciliterende en niet controlerende factor (m.a.w.: geen kwestie van verantwoording afleggen maar: *“hoe gaat het en waar kunnen we jullie mee helpen”*).
- De kerkenraad zal formeel verantwoordelijk blijven, maar in de praktijk ligt de verantwoordelijkheid – binnen de grenzen van het vastgestelde beleid – bij de groepen.
- De kerkenraad zal zo klein mogelijk zijn en zich alleen richten op beleid en het ondersteunen van de groepen. De uitvoering van diverse activiteiten (in lijn met het beleidsplan) ligt bij de groepen en zal geen agendapunt zijn voor de kerkenraad.
- De groepen zijn zelf verantwoordelijk voor een goede communicatie met de gemeente

D.2. Model kerkenraad

Het concrete model moet nog uitgewerkt worden op basis van de hierboven beschreven uitgangspunten.