

# BELEIDSPLAN

## PROTESTANTSE GEMEENTE TE AMSTERDAM ZUIDOOST

*Voor 2015 - 2016*

Versie 2.0 – 3 november 2015

---

### Versiebeheer

1.0	11-09-2010	Wijziging n.a.v. bespreking in de kerkenraad, aangepaste samenvatting. Voorlopige definitieve versie (ook verstuurd aan de classis)
1.1	10-10-2010	Aanvulling over 18+ na gesprek met 18+
1.2	30-07-2015	Versie ter bespreking in moderamen
1.3	02-09-2015	Versie ter bespreking in kerkenraad
1.4	11-09-2015	Gewijzigde versie na opmerking kerkenraad
1.5	25-10-2015	Versie ter bespreking in kerkenraad
2.0	03-11-2015	Definitieve versie vastgesteld door kerkenraad

### Inhoudsopgave

<b>1.</b>	<b>INLEIDNG.....</b>	<b>2</b>
1.1	EEN GEMEENTE.....	2
1.2	... DIE NIET STANDAARD IS .....	2
1.3	SAMENVATTING EN PRIORITERING .....	3
1.3.1	<i>Samenvatting</i> .....	3
1.3.2	<i>Prioritering</i> .....	3
<b>2.</b>	<b>VISIE .....</b>	<b>4</b>
<b>3.</b>	<b>VIEREN .....</b>	<b>4</b>
<b>4.</b>	<b>OMZIEN.....</b>	<b>5</b>
4.1	OMZIEN - INLEIDING .....	5
4.2	OMZIEN IN DE EIGEN KRING .....	6
4.3	OMZIEN NAAR EN MET KINDEREN, JONGEREN EN JONGVOLWASSENEN .....	7
4.4	OMZIEN IN DE EIGEN OMGEVING .....	7
4.5	WERELDWIJD OMZIEN .....	8
<b>5.</b>	<b>VERBINDEN.....</b>	<b>9</b>
5.1	VERBINDEN - INLEIDING .....	9
5.2	VERBINDEN IN EIGEN KRING .....	9
5.3	VERBINDEN BUITEN DE EIGEN KRING.....	10
<b>6.</b>	<b>KERKRENTMEESTERSCHAP .....</b>	<b>11</b>
<b>7.</b>	<b>COMMUNICATIE.....</b>	<b>11</b>
<b>8.</b>	<b>TOEKOMST.....</b>	<b>11</b>
	<b>BIJLAGE A. FINANCIËLE ONDERBOUWING VOOR2015.....</b>	<b>12</b>
	<b>BIJLAGE B. MEERJARENBEGROTING .....</b>	<b>12</b>
	<b>BIJLAGE C. ORGANISATIEMODEL .....</b>	<b>13</b>
	UITGANGSPUNTEN MODEL KERKENRAAD .....	13

# 1. INLEIDING

## 1.1 Een gemeente...

De Protestantse gemeente te Amsterdam Zuidoost is per 1 januari 2011 ontstaan uit de Protestantse Gemeente Bijlmermeer en de Protestantse Gemeente Gaasperdam. In het beleidsplan 2011 - 2015 zijn de plannen beschreven voor die periode. In deze herijking van dat beleidsplan worden voor de periode tot uiterlijk medio 2016 de veranderingen van de afgelopen jaren aangegeven en de plannen voor de korte termijn gepresenteerd. Na afronding van de nieuwe visie op de toekomst zal een geheel nieuw beleidsplan worden opgesteld.

Kernwoorden voor deze gemeente zijn *vieren, omzien en verbinden*. In dit beleidsplan worden deze begrippen verduidelijkt en nader uitgewerkt en leiden tot de kernthema's: *pastoraat, diaconaat en multi-cultureel kerk-zijn*.

De gemeente kent verschillende verschijningsvormen:

- Iedereen die ingeschreven staat
- De kern, die betrokken is bij de kerkdienst en de activiteiten vanuit de gemeente
- Mensen die soms tijdelijk of soms bij één activiteit zich betrokken weten, zonder dat zij zich (nog) betrokken weten bij het geheel
- “Toevallige” momenten van ontmoetingen verbonden met God waar gemeente ontstaat

In dit beleidsplan valt soms de focus op één aspect, soms op alle vier.

De afgelopen jaren hebben in het teken gestaan van verdere integratie na de samenvoeging. In vrijwel alle opzichten zijn we één geheel. Sinds september 2014 zijn ook de zondagse vieringen teruggebracht naar één viering in één gebouw. Het doel van de samenvoeging van twee kleine gemeenten was om samen sterker te zijn en voluit gemeente te kunnen blijven in Amsterdam Zuidoost.

Daar ligt onze uitdaging, want we zijn geen standaard gemeente in een standaard omgeving.

## 1.2 ... die niet standaard is

Op diverse terreinen is de gemeente anders dan een “standaard” protestantse gemeente. De leefsituatie in Amsterdam Zuidoost is niet standaard.

Onze diaconale taak is niet alleen veraf buiten de gemeente, maar ligt als het ware op onze stoep, zit ook in de gemeente zelf: naar verhouding kent de gemeente veel mensen die pastorale en diaconale zorg nodig hebben. In § 4 wordt dit uitgewerkt, waarin ook uitgelegd wordt dat in Amsterdam Zuidoost vaak diaconaat en pastoraat samen valt.

Amsterdam Zuidoost is een gekleurde samenleving en ook onze gemeente is gekleurd. Een veelkleurige gemeente zijn binnen een veelkleurige samenleving gaat niet vanzelf, zo leren onze ervaringen. Dat vraagt niet alleen om wederzijds begrip, maar ook om beleid (zie § 5), (professionele) inzet en tijd. Alleen met voldoende (professionele) menskracht kunnen we volop gemeente zijn in Amsterdam Zuidoost.

De gemeente is in 2014 gestart met bezinning op de toekomst. Wat staat ons te wachten, hoe kunnen we ons daarop voorbereiden en wat is het profiel van onze gemeente. hier zal in de loop van 2015 meer duidelijkheid over moeten komen.

De gemeente heeft één fulltime predikant tot mei 2017 en een halftime predikant.

Vanaf september 2015 zullen we ons beraden op de (professionele) aanvulling van de halve predikantsplaats. Hiervoor is het profiel van de gemeente nodig en een beschrijving van wat er naast de taken van de halftime predikant nodig is.

De laatste jaren heeft de samenwerking met de Ghanese kerken en met PERKI vorm gekregen. Met De Reformed Presbyterian Church worden gezamenlijke activiteiten opgezet. Met PERKI is eind 2014 een samenwerkingsovereenkomst opgesteld en getekend. Gesprekken over verdergaande samenwerking op lokaal niveau moeten nog in 2015 leiden tot concrete resultaten.

Van de gemeente wordt zelf ook heel wat verwacht. De kerkenraad zal eerder faciliterend dan verzorgend zijn, d.w.z. initiatieven die vanuit de gemeente komen, zullen – indien ze passen binnen het vastgestelde beleid – door de kerkenraad ondersteund worden. De kerkenraad zal zulke initiatieven stimuleren. Op deze manier wordt voorkomen dat de kerkenraad bepaalt waar gemeenteleden behoefte aan hebben en wordt tevens de verantwoordelijkheid bij de basis gelegd. In de afgelopen jaren hebben wij goede ervaringen hiermee: gemeenteleden beginnen zelf een oecumenisch avondgebed of een groep “religieuze beleving”, uiteraard met steun vanuit de kerkenraad, maar niet bedacht door de kerkenraad.

## **1.3 Samenvatting en prioritering**

### **1.3.1 Samenvatting**

Kernwoorden voor de nieuwe gemeente zijn *vieren*, *omzien* en *verbinden*. De uitwerking hiervan leidt tot de kernthema's diaconaat, pastoraat en multicultureel kerk-zijn. Bij deze drie thema's willen we dichtbij – in de buurt – blijven: we willen bijzondere aandacht geven aan kerk-zijn in de buurt. De buurt waarin wij leven is van grote invloed op ons pastorale en diaconale handelen en is tevens de aanleiding voor ons multicultureel kerk-zijn

In dit beleidsplan is het pastorale beleidsplan en het diaconale beleidsplan opgenomen. Aan het kerkrentmeesterschap is een aparte paragraaf (zie § 6) gewijd, waar de verbanden tussen de verschillende paragrafen met het kerkrentmeesterlijk beleid worden aangegeven.

In Amsterdam Zuidoost zijn pastoraat en diaconaat nauw met elkaar verweven. Dat wordt nader toegelicht in de § 4 en 5. Multicultureel kerk-zijn wordt nader uitgewerkt in § 5. Daarbij is het goed om op te merken dat multicultureel kerk-zijn niet één afzonderlijke activiteit is, maar door alles heen loopt: zowel bij *vieren*, *omzien* als *verbinden* is er een multicultureel aspect. In het bijzonder geldt dit voor leden met een Surinaamse of Antilliaanse achtergrond. Zij zijn actief in de kerkenraad, liturgiecommissie en andere werkgroepen en commissies. De werkgroep Suriname Antillen is daarbij belangrijk om de kerkenraad en de gemeente bij de les te houden in het multicultureel kerk-zijn.

### **1.3.2 Prioritering**

De prioriteiten voor de korte termijn liggen op de volgende terreinen:

- Vaststelling van het profiel van de gemeente
- Een plan van aanpak opstellen en uitvoeren voor de invulling van de (professionele) menskracht vanaf mei 2017
- De samenwerking met PERKI uitwerken en uitbreiden
- De samenwerking met andere kerken, zoals RK en ELG verder vormgeven
- Een plan voor jeugdwerk opstellen als kader voor activiteiten op dit gebied
- De Open Kring vieringen voortzetten, zoeken naar alternatieve invullingen
- Diaconaat en pastoraat zijn samengevoegd en bundelen zo de krachten in het omzien naar mensen in hun kwetsbaarheid. De gemeente heeft als taak om recht en gerechtigheid tastbaar te maken, in de eigen gemeente en wereldwijd. De thema's pastoraat, diaconaat en multicultureel kerk-zijn komen samen bij de activiteiten van het diaconaal oecumenisch centrum Stap Verder, dat door onze gemeente samen met andere kerken bestuurd wordt.

## 2. VISIE

De Protestantse Gemeente te Amsterdam Zuidoost heeft de volgende visie die de basis vormt voor dit beleidsplan:

*De Protestantse Gemeente Amsterdam Zuidoost ziet zichzelf als een aanstekelijke, open geloofsgemeenschap, waar eenieder die dat wenst rust en geborgenheid vindt en toerusting ontvangt om in beweging te komen.*

*De gemeente heeft als hart Gods verhaal met mensen, zoals dit tot ons komt in Jezus en de Bijbel. Geïnspireerd door de Geest wil zij het geloof zichtbaar en tastbaar maken in haar eigen omgeving en in wereldwijde betrokkenheid.*

*Dit gebeurt in open communicatie met andere culturen en geloven. Daarbij is de gemeente betrokken op mensen in hun kwetsbaarheid en kracht.*

## 3. VIERN

*... waar eenieder die dat wenst rust en geborgenheid vindt en toerusting ontvangt om in beweging te komen.*

*De gemeente heeft als hart Gods verhaal met mensen, zoals dit tot ons komt in Jezus en de Bijbel.*

De vieringen vormen een hart van de gemeente, daar treft men elkaar. Steeds weer wordt uitgesproken hoe belangrijk men dat vindt, zonder het belang te willen onderschatten van alle andere momenten waarbij men elkaar ontmoet en zonder de activiteiten die daarnaast gehouden worden te kort willen doen.

In de vieringen komt tot uiting dat we een *gemeenschap* zijn, bij elkaar horen. De vieringen zijn ook een bron voor het pastorale handelen van de gemeente. In de vieringen wordt de gemeente gevoed en gesterkt.

Tevens beleven we met elkaar in de vieringen een stukje van Gods verhaal met mensen door te luisteren naar Bijbelverhalen en een uitleg van die verhalen en door samen te zingen en te bidden. Er is ruimte voor persoonlijke Godsbeleving en we vieren en danken dat God met ons meegaat in ons leven. Ondanks al onze verscheidenheid vieren we dat we één zijn in Christus.

We willen oog hebben voor mooie, verzorgde diensten omdat dat bijdraagt aan voeden en gesterkt worden. Daarbij is de vorm dienend, het is geen keurslijf.

Bij een goede vorm hoort ook een goede uitvoering. Daarom hechten wij aan goede organisten en goede cantorijen. Door het verlevendigen van de erediensten met muziek die het hart raakt dragen zij bij aan het aanstekelijk zijn van onze geloofsgemeenschap en dit sterkt de gemeenschap in de religieuze beleving.

In de vieringen komt het multiculturele karakter van onze gemeente tot uiting; Het multiculturele karakter komt o.a. tot uiting in het zingen van (bijvoorbeeld) Surinaamse liederen (uit het Surinaamse Liedboek van de Kerken) en aandacht voor de afschaffing van de slavernij (Keti-Koti).

In de vieringen komt ook de diaconale betrokkenheid tot uiting, bijvoorbeeld bij het uitspreken van het kyrië-gebed en uitspreken van de voorbeden.

Verschillende onderdelen van de dienst, bijvoorbeeld lezingen en gebeden, worden door ambtsdragers en andere gemeenteleden gedaan. Wij willen een gavengerichte taakverdeling, ook in de kerkdiensten, versterken. Dat betekent dat er waar mogelijk meer mensen bij worden betrokken.

De diaconie heeft ook een taak om de eredienst bereikbaar te laten zijn. Door een autodienst te regelen, waardoor mensen (makkelijker) aanwezig kunnen zijn of door eventueel betalen van de kerktelevisie waardoor mensen letterlijk en figuurlijk verbonden zijn met de gemeente.

De gemeente kent twee kerkgebouwen, of liever gezegd is mede-eigenaar van twee oecumenische kerkcentra. We willen op deze twee locaties op zondag diensten houden. De argumentatie hiervoor is dat met één kerkgebouw het moeilijk is om daadwerkelijk “kerk in de buurt” te zijn, daarvoor is het grondgebied van Amsterdam Zuidoost te groot. Sinds september 2014 vindt er elke zondag nog maar één viering plaats, de ene maand op de ene locatie en de andere maand op de andere.

In onze gemeente kan de viering niet los gezien worden met de ontmoeting, men viert niet alleen met elkaar, maar men ontmoet ook elkaar voor en – uitgebreid – na dienst. Dit is een belangrijk moment waarop gemeenteleden onderling omzien naar elkaar.

Eenmaal per maand vindt aan het einde van de zaterdagmiddag een alternatieve viering plaats; de Open Kring Viering. In deze tweetalige vieringen vindt de ontmoeting daadwerkelijk plaats in een kring en middels gesprekken in tweetallen of groepen of andere vormen. Ze worden georganiseerd in samenwerking met PERKI en Reformed Presbyterian Church. De voorbereiding en invulling van elke viering gebeurt samen met steeds wisselende groepen, zoals de kinder bijbel school, de jongvolwassenengroep ZO!YES of de Suriname Antillen werkgroep. Na afloop is er een maaltijd.

De Open Kring viering is een platform voor pionieren: uitproberen wat mensen aanspreekt uit andere culturen en mensen die zich in de zondagse vieringen minder thuisvoelen.

## **4. OMZIEN**

### **4.1 Omzien - inleiding**

In onze gemeente is omzien naar elkaar een belangrijk aspect. Dat wordt steeds weer door gemeenteleden benadrukt en wordt steeds weer opgemerkt door gasten. We prijzen ons dan ook gelukkig dat we twee kerkgebouwen hebben waarbij we de ontmoeting na de dienst ook uitgebreid gestalte kunnen geven. In onze geïndividualiseerde samenleving is “kennen en gekend worden” belangrijk.

Het onderling omzien tussen gemeenteleden is in de kern een spontaan gebeuren, maar we zijn ons bewust van de randvoorwaarden hiervoor en die willen we dan ook optimaal laten zijn, o.a. door wekelijks koffie drinken na de dienst.

De zorg voor en betrokkenheid met elkaar komt ook op andere momenten naar voren, bijvoorbeeld tijdens de wijkavond of de eetgroep (zie § 4.2). Dit zijn voorbeelden waarbij de ontmoeting wordt gefaciliteerd door de kerkenraad, maar wordt vormgegeven door gemeenteleden.

Naast het spontane omzien, moeten en willen we ook gestructureerd naar elkaar omzien. Het pastoraat en diaconaat gaat hierin de gemeente voor. In een samenleving als Amsterdam Zuidoost vallen diaconaat en pastoraat vaak samen. Materiële en immateriële behoeften zijn vaak niet te scheiden. Er is een samenhang tussen verarming en sociaal isolement<sup>2</sup>.

In de PGZO zijn diaconaat en pastoraat samengevoegd tot één kerngroep, die de diverse activiteiten van diaconaal en pastoraal bezig zijn, overkoepelt. Hierbij denken we o.a. aan zorg voor ouderen.

---

<sup>2</sup> Wat niet wil zeggen dat alleen armen in een sociaal isolement zitten, integendeel.



renzorg. Voor sommige ouderen, met name degenen die alleen staan en zelfstandig wonen, kan verenzaming dreigen. De ouderenzorg heeft zowel pastorale als diaconale aspecten.

Onderdeel van de ouderenzorg is het aandacht geven aan (bijzondere) verjaardagen. De Kerngroep Diaconie en Pastoraat besteedt van oudsher aandacht aan verjaardagen van ouderen. Per september 2015 is het beleid gewijzigd en ontvangen alle gemeenteleden elke 5 jaar een verjaardagskaart.

### 4.3 Omzien naar en met kinderen, jongeren en jongvolwassenen

De gemeente heeft oog voor jeugd en jonge mensen, op zondag bij de vieringen en daarbuiten. Dat betekent dat we insteken op het op wekelijks aanbieden van crèche, kinderkerk en kindernevendienst en we streven naar het regelmatig (minstens 1x per maand) aanbieden van een 12+-nevendienst. Het doel van het aanbieden van 12+-nevendienst is er voor te zorgen dat jongeren betrokken blijven bij de gemeente.

Daarnaast zijn er initiatieven vanuit de gemeente opgestart. Zo is de Kinder Bijbel School voor basisschoolleerlingen opgericht, die een goede start heeft gemaakt en samenwerkt met de kindernevendienst. In de zomer is een kinderdagkamp georganiseerd en er zijn plannen om een kindercantorij op te richten. De gemeente biedt ruimte voor scholieren om hun maatschappelijke stage bij ons in te vullen. In 2015 is zelfs een programma voor een stageweek van een groep leerlingen aangeboden.

Een paar jongvolwassenen hebben een groepje bij elkaar gebracht, ZO!YES (Zuidoost, Young Energetic Spiritual): voor gesprekken, culturele uitstapjes, inspiratie delen.

Vanuit deze groep is een idee ontstaan om nog in 2015 een benefietconcert te organiseren.

De ELG biedt maandelijks een hummeldienst aan, waar ook onze peuters aan mogen deelnemen. In de samenwerking met andere kerken kunnen we nog meer initiatieven ontplooiën, zoals een jongerendag met PERKI.

Ook bij de overige activiteiten hebben wij oog voor jeugd en jonge mensen, bijvoorbeeld door een apart programma aan te bieden bij een gemeentedag of het programma zo in te richten dat het aantrekkelijk is voor jong en oud.

Deze activiteiten bieden tevens de mogelijkheid om met jeugd en jongeren oog te hebben voor anderen, bijvoorbeeld door tijdens de kindernevendienst iets te maken voor doopouders, of voor ouderen in de nabijgelegen verzorgingshuizen of door het betrekken bij diaconale projecten.

In de huidige situatie is het aantal kinderen en jongeren dat betrokken is bij (mogelijke) kerkelijke activiteiten gering, waardoor ook sommige activiteiten niet gestart (kunnen) worden.

In 2015 zal het beleid voor jeugd en jonge mensen nader worden ingevuld. Daarbij willen we zowel realistisch zijn als verwachtingsvol.

Hiernaast is het gebruik van nieuwe media ontwikkeld, zoals de PGZO app en de Facebookpagina.

Tevens zullen we aandacht moeten geven hoe we het beeld van "de kerk" en onze gemeente beter kunnen uitdragen naar jongeren en op een manier die "onze" jongeren weer kunnen gebruiken tegenover hun leeftijdsgenoten.

### 4.4 Omzien in de eigen omgeving

*Geïnspireerd door de Geest wil zij het geloof zichtbaar en tastbaar maken in haar eigen omgeving ...*

De eigen omgeving is allereerst de eigen wijk, de eigen flat of het eigen 'buurtje'. Juist in de verstedelijkte omgeving als Amsterdam Zuidoost, waar het gevaar dreigt om anoniem te blijven, is het goed om dichtbij contact te hebben met mensen vanuit je geloofsgemeenschap.

De buurt zal dan ook centraal staan bij het pastoraat. Kernwoorden zijn daarbij: nabijheid, ontmoeting, gesprek, zorg, enthousiasmeren.

In het kader van 'kerkbalans nieuwe stijl' worden de diverse groepen afzonderlijk te benaderen. Het voornaamste doel is om leden aan de rand nadrukkelijker te betrekken bij (de activiteiten van) de gemeente. In het verlengde daarvan verwachten we dat ook de bijdragen van die gemeenteleden omhoog zullen gaan. Dit wordt mogelijk gemaakt door de werkgroep KIP, een nauwe samenwerking tussen het College van Kerkrentmeesters, Pastoraat en werkgroep communicatie,

Onze gemeenteleden voelen zich betrokken bij de buurt waarin zij wonen. Velen van hen zijn dan ook diaconaal actief in de wijk en in de stad:

**Rommelmarkt:** De kerk is via INS aanwezig in de buurt door middel van een wekelijkse rommelmarkt. Dit bevordert de sociale contacten, stimuleert het hergebruik van goederen en kan een uitkomst zijn voor mensen met een kleine beurs.

**Kunstmarkt:** In de Drie Stromen wordt jaarlijks een kunstmarkt gehouden.

**Zorgzame Kerk:** In het kader van de veranderingen in de zorg is een brainstormgroep Zorgzame Kerk opgestart, die zich zal buigen over hoe we als PGZO hier op in kunnen spelen.

**Openstellen kerkgebouw in bijzondere situaties:** zoals herdenken overledenen, rampen, nationale herdenkingsmomenten.

Bovenstaande activiteiten zijn voorbeelden hoe we als gemeente kerk in de buurt willen zijn, hoe we vorm willen geven aan kerkelijke presentie. Het "missionair gemeente zijn" krijgt in Amsterdam Zuid-oost vooral de vorm van pastoraal en diaconaal handelen.

## 4.5 Wereldwijd omzien

*... en in wereldwijde betrokkenheid.*

De gemeente is betrokken bij het werelddiaconaat en steunt werelddiaconale projecten, in principe van Kerkinactie. Bij de keuze uit werelddiaconale projecten wordt zo mogelijk een link gelegd met de samenleving in Amsterdam Zuidoost. Als voorbeeld van deze link geldt het project van het seizoen 2014/2015, dat zorgde voor middelen voor scholen in Ghana (Tools for Schools). Door de aanwezigheid van Ghanezen in Amsterdam Zuidoost en de contacten met Ghanese presbyterianen had dit project een extra dimensie.

Het diaconale project is een project van de gehele gemeente. Dit komt tot uiting in de collecten, acties en de informatie die regelmatig aan de gemeente wordt gegeven via verschillende kanalen.

Een of twee gemeenteleden sturen dit project aan en communiceren met de contactpersoon van Kerkinactie hierover. Het streven is om jaarlijks een grote inzamelingsactie te organiseren. Te denken valt aan workshops, een sponsorloop, klusjes voor het goede doel, etc. Hierbij wordt hulp van andere diaconen en gemeenteleden gevraagd. Verder zijn er incidentele inzamelingsacties.

Gemeenteleden en anderen kunnen gebruikte postzegels en oude mobieltjes inleveren bij de diaconie. Een of tweemaal per jaar wordt dit naar Kerkinactie Utrecht gebracht. Dit brengt jaarlijks een flink bedrag op voor Kerkinactie landelijk.

Er is een **wereldwinkel** werkgroep van protestanten en katholieken. Wekelijks na de kerkdienst worden Fair Trade producten aangeboden en verkocht aan belangstellenden. Wij willen in de nabije toekomst nadenken over wat te doen met de winst die gemaakt wordt. Het streven is om een geschikt doel te vinden om het verdiende geld te besteden. Tevens wordt de gemeente hierover ingelicht.

Een andere taak van de wereldwinkel groep is om binnen de gemeente bewustwording en duurzaamheid te bevorderen, zoals:

- Fair Trade koffie en thee schenken in het kerkgebouw
- Het waarom van Fair Trade producten uitleggen

Een actiepunten voor de nabije toekomst is een duidelijker communicatie tussen diaconie en wereldwinkel.

Ieder jaar worden zo'n drie weken voor Pasen **paaskaarten** met postzegels verkocht aan gemeenteleden. Deze kaarten worden naar gevangenen over de hele wereld gestuurd. Tijdens de kerkdienst wordt de gemeente hierover geïnformeerd. Het doel is bewustwording te bevorderen om aan gevangenen te denken en hen te bemoedigen.

De Suriname Antillen werkgroep onderhoudt contacten met de Hervormde Kerk van Suriname en voert ook acties ten bate van verzorgingshuizen in Paramaribo en adviseert de kerkenraad en de werkgroep eredienst over inbedding van Surinaamse/Antilliaanse gebruiken.

Ook worden themabijeenkomsten georganiseerd, zoals bijvoorbeeld gepland voor najaar 2015 over de zorgzame kerk.



## 5. VERBINDEN

### 5.1 Verbinden - inleiding

*Dit gebeurt in open communicatie met andere culturen en geloven.*

We vormen als gemeente een gemeenschap, we zijn met elkaar verbonden en willen ons met elkaar verbinden en ons samen verbinden met de samenleving waarin we leven. Pastoraat is mede gericht op het verbinden van mensen, zowel naar binnen toe, als naar de samenleving toe.

In Amsterdam Zuidoost kunnen en willen we niet ons alleen op onszelf richten. Daarom proberen we contacten op te bouwen en te onderhouden. En in de eigen kring hebben de leden verschillende (culturele) achtergronden.

We moeten – en willen – ons dan ook verbinden. Verbinden in de eigen kring, zodat iedereen zich welkom weet en zich thuis voelt, dat een ieder zich gekend weet. Verbinden buiten de eigen kring met de buurt, met andere geloofsgenoten, al dan niet met een andere culturele achtergrond.

### 5.2 Verbinden in eigen kring

Om het verbinden in eigen kring te versterken zal het Pastoraat zorg dragen voor gemeenschapsvormende activiteiten, met als doel elkaar te bemoedigen in een samenleving waarin je het gevoel kunt hebben de enige te zijn die gelooft.

Amsterdam Zuidoost kenmerkt zich doordat veel mensen van verschillende culturen en uit verschillende gebieden hier wonen. In de gemeente zien we dat helaas niet terug in dezelfde verhoudingen, maar – gelukkig – is de gemeente veelkleurig. De ervaring heeft geleerd dat veelkleurigheid niet vanzelf gaat, maar dat het inspanning kost om ruimte te bieden aan een ieder, dat iedereen welkom is en zich op zijn plaats mag weten. Dat is waar we voor willen staan. De ervaring heeft ook geleerd dat het mogelijk is om elkaar te herkennen en aan te vullen.

In 2014 en 2015 hebben we daar invulling aan gegeven door met elkaar te werken aan 'De kracht van de verschillen': hoe kun je juist door met elkaar de verschillende meningen te delen, een stap verder komen in visie en besluitvorming. Kerkenraad en gemeente hebben geoefend met de begrippen respect, nieuwsgierigheid en trots. We gaan hiermee verder door bij bijeenkomsten en discussies deze begrippen als leidraad te houden.

Als het om onze eigen gemeente gaat willen we ons vooral verbinden met leden met een Surinaamse / Antilliaanse achtergrond, leden met een Indonesische achtergrond en Ghanese Presbyterianen.

De werkgroep Suriname / Antillen is belangrijk om het verbinden in eigen kring gestalte te geven. De werkgroep Suriname / Antillen houdt de kerkenraad – en de gemeente – bij de les in het multicultureel kerk-zijn.

Het is daarbij goed om op te merken dat deze werkgroep geen eiland in de gemeente is. Gemeentelieden met een Surinaamse of Antilliaanse achtergrond zijn actief in de kerkenraad, werkgroep eredienst en andere werkgroepen en commissies.

De Protestantse Gemeente Amsterdam Zuidoost is verbonden met PERKI<sup>4</sup> Amsterdam Zuidoost. Enkele bestuursleden van PERKI Amsterdam Zuidoost zijn bevestigd als ambtsdrager bij ons. PERKI (landelijk) ondergaat een landelijk veranderingsproces. Lokaal hebben we eind 2014 een Samenwerkingsovereenkomst gesloten, die voor de toekomst de basis vormt voor nog intensievere samenwerking, zoals bijvoorbeeld gezamenlijke speciale diensten (doop, belijdenis)

Met Ghanese Presbyterianen zijn verschillende samenwerkingsvormen, die in het komende jaar verder ingevuld zullen worden.

---

<sup>4</sup> PERKI is een vereniging van Indonesische christenen en houdt o.a. diensten in het Indonesisch.

### 5.3 Verbinden buiten de eigen kring

Verbinden buiten de eigen kring heeft twee elementen: de ander heeft je iets te bieden en je hebt de ander iets te bieden.

Dat betekent dat we naar buiten toe zichtbaar mogen zijn met onze waarden en inzichten; bescheiden, maar wel zichtbaar. Het betekent ook dat in een samenleving die het gevaar loopt steeds verder uiteen te vallen, van de kerk – dus van ons, samen met andere kerken – samenbindende initiatieven verwacht mogen worden.

In Amsterdam Zuidoost betekent dat, dat we ons ook moeten verbinden met andere culturen. We kunnen als kleine gemeente niet alles en het is daarom belangrijk om prioriteiten te stellen. We kiezen ervoor om dicht bij huis (in ons geval dicht bij kerk) te beginnen, met degenen met wie we het kerkgebouw delen, met wie wij ons verbonden voelen. We kiezen er voor om bestaande contacten uit te bouwen en te verdiepen en te intensiveren boven het aangaan van nieuwe contacten. Niet omdat we niet geïnteresseerd zijn in anderen, maar omdat we kiezen voor kwaliteit boven kwantiteit.

In De Nieuwe Stad functioneert het 4+2 kerkenoverleg<sup>5</sup>, in De Drie Stromen het 2-kerkenoverleg. In beide gebouwen functioneert een Beheerscommissie, bestaande uit vertegenwoordigers van de eigenaarkerken. Vanaf 2015 zijn er vergaderingen met extra (gast-)vertegenwoordigers van de kerken over met name toekomstige samenwerking op alle beheersmatige gebieden als onderwerp. Er worden gezamenlijke diensten georganiseerd (o.a. bij de week van gebed om de eenheid, wereldgebedsdag, avondgebeden in de veertigdagentijd, vredeszondag, Solidaridad-zondag) en activiteiten voor alle gemeenteleden van de aangesloten kerken, zodat de gemeenteleden elkaar ontmoeten. Nieuwe samenwerkingsovereenkomsten zijn in voorbereiding en er wordt gezocht naar alternatieve mogelijkheden van verhuur van de gebouwen.

Tevens biedt Stap Verder een kans om te verbinden. Dit centrum is een initiatief van de kerken die in het 4+2 kerkenoverleg zitten en de EBK. Dat verbinden heeft twee kanten:

- Verbinden tussen de kerken die het Stap Verder besturen onderling. Door samen te werken worden de verbanden die er al zijn nog beter en inhoudsvoller
- Verbinden tussen de kerken die Stap Verder besturen en de samenleving in Amsterdam Zuidoost.

Met de Ghanese presbyteriaanse gemeenten wordt op verschillende manieren samengewerkt.

De Protestantse Gemeente onderhoudt goede contacten met de ELG<sup>7</sup> en gedurende twee perioden (de Stille week voor Pasen en één maand in de zomer) worden in De Nieuwe Stad gezamenlijke diensten gehouden. Op de zondag rond 1 juli wordt samen met de ELG Keti Koti (afschaffing van de slavernij) gevierd.

Met de RK-parochie wordt een gezamenlijke dienst gehouden in de vredesweek.

De oecumenische verbondenheid komt ook tot uiting in de contacten met de Oecumenische Vrouwen-synode.

De Protestantse Gemeente onderhoudt ook contacten met de partnergemeente Chemnitz-Borna (voormalig Oost-Duitsland).

Uiteraard is de kerkenraad vertegenwoordigd in de klassicale vergadering. Op deze wijze verbinden wij ons met de werkzaamheden die namens de classis of op het grondgebied van de classis plaats vinden. Deze activiteiten bemoedigen ons bij onze eigen activiteiten.

---

<sup>5</sup> Het 4+2 kerkenoverleg bestaat uit de kerken die eigenaar zijn van De Nieuwe Stad (CBC, ELG, PGZO, RK parochie), PERKI en RPC

<sup>6</sup> Evangelische Lutherse Gemeente

## **6. KERKRENTMEESTERSCHAP**

Het College van Kerkrentmeesters ondersteunt van harte de visie (zie § 2) in financieel beheer en ledenadministratie.

Om de activiteiten genoemd in dit beleidsplan mogelijk te maken is een doelmatig uitgavenpatroon belangrijk, gerelateerd aan de prioritering (zie § 1.3).

Naast een doelmatig uitgavenpatroon moeten de inkomsten op peil blijven en zo mogelijk vergroot worden. In het kader van Kerkbalans (zie ook § 4.4) zal geprobeerd worden om de inkomsten te verhogen. Hierbij wordt gedacht aan het benaderen van en informatiemateriaal toegesneden op diverse doelgroepen.

In § 1.2 is al gesteld dat het belangrijk is om voldoende professionele menskracht te hebben. Voor het college ligt een taak weggelegd om – namens de gehele gemeente – financiële bronnen, zowel intern als extern, aan te boren.

## **7. COMMUNICATIE**

Communicatie is een speerpunt van onze gemeente, omdat we ervan doordrongen zijn dat bij alles wat we als gemeente willen zijn en willen doen een goede communicatie nodig is, zowel naar binnen als naar buiten. Communicatie is een onlosmakelijk onderdeel bij alle beleidsonderdelen.

De huisstijl is helder neergezet en wordt consequent gebruikt.

De communicatie in de gemeente gebeurt wekelijks in en rondom de kerkdiensten (mededelingen, weekagenda). Drie of vier keer per jaar vindt een gemeenteberaad plaats waar verschillende thema's behandeld worden.

Daarnaast staat veel informatie op de website en wordt in het maandelijkse kerkblad veel (achtergrond)informatie met elkaar gedeeld. Het gebruik van de PGZO-app en de Facebookpagina kan nog verder verbeteren. Ook de actieve informatie naar buiten de eigen kring verdient de aandacht.

## **8. TOEKOMST**

In de afgelopen periode heeft de werkgroep PGZO 2020 zich gebogen over en met de gemeente gebrainstormd over de toekomst van onze gemeente en hoe hiermee om te gaan. Daar zijn veel ideeën uit voortgekomen.

De uitdaging voor eind 2015 is de vertaling hiervan naar een nieuw beleid (welke speerpunten) en profiel (wat zijn onze kernkwaliteiten) van onze gemeente, op basis waarvan we de toekomst vorm kunnen geven. Dit geldt in het bijzonder voor de toekomst na het vertrek van onze fulltime predikant (pensionering). Hoe willen en kunnen we het werk van de parttime predikant aanvullen?

Als basis hiervoor gebruiken we de eindrapportage en plan van de (inmiddels) ontbonden werkgroep 2020.

## **Bijlage A. Financiële onderbouwing voor 2015**

Deze bijlage wordt in een afzonderlijk document meegeleverd.

## **Bijlage B. Meerjarenbegroting**

Deze bijlage wordt in een afzonderlijk document meegeleverd.

## Bijlage C. Organisatiemodel

### Uitgangspunten model kerkenraad

Voor het model gelden de volgende uitgangspunten:

- De Protestantse Gemeente Zuid Oost (PGZO) is één protestantse gemeente met twee oecumenische kerkcentra als vieringsplekken. Op beide locaties zullen vieringen plaatsvinden.
- De PGZO is één gemeente, bestuurd door één kerkenraad en kent geen wijkkerkenraden of wijk-raden. De kerkenraad is verantwoordelijk voor het uitzetten van de grote lijnen van beleid, maar niet nadat de gemeente hier haar goedkeuring voor heeft gegeven / gehoord is in een gemeente-beraad. De kerkenraad komt met beleidsvoorstellen, maar het gemeenteberaad stelt deze de fac- to vast.
- De organisatiestructuur kan weergegeven worden als een bloem met bladeren: de stam van de bloem is de gemeente / het gemeenteberaad; het hart van de bloem is de kerkenraad, waar het beleid / de grote lijnen wordt uitgezet rondom de begrippen: vieren, omzien en verbinden. In de bladeren (de commissies en werkgroepen) krijgt het beleid vorm en kleur: hier wordt het beleid uitgewerkt en krijgt het handen en voeten.
- De groepen zijn ook verantwoordelijk voor het doen van beleidsvoorstellen en doen dus voorstel- len voor (nieuwe) beleids- en jaarplannen.
- Het beleid wordt door de kerkenraad – op basis van voorstellen van de groepen en na goedkeu- ring door het gemeenteberaad - vastgelegd in beleidsplannen, begrotingen en jaarplannen.
- Binnen de grote lijnen van het vastgestelde beleid hebben de bladeren een grote mate van zelf- standigheid. De kerkenraad is daarbij een faciliterende en niet controlerende factor (m.a.w.: geen kwestie van verantwoording afleggen maar: *“hoe gaat het en waar kunnen we jullie mee helpen”*).
- De kerkenraad zal formeel verantwoordelijk blijven, maar in de praktijk ligt de verantwoordelijkheid – binnen de grenzen van het vastgestelde beleid – bij de groepen.
- De kerkenraad zal zo klein mogelijk zijn en zich alleen richten op beleid en het ondersteunen van de groepen. De uitvoering van diverse activiteiten (in lijn met het beleidsplan) ligt bij de groepen en zal geen agendapunt zijn voor de kerkenraad.
- De groepen zijn zelf verantwoordelijk voor een goede communicatie met de gemeente

Om projecten en klussen van kortdurende aard op te zetten en uit voeren, zal een meer projectmatige aanpak nodig zijn. Vrijwilligers kunnen dan worden ingezet op opdrachten die duidelijk omschreven zijn en eindig zijn.