

Voortgang interim predikant

Welke stappen zijn er gezet?

In het kerkblad van juli/augustus schreven wij dat wij voor het mobiliteitsbureau van de Protestantse Kerk een (concept) document hebben gemaakt waarin wij uitleggen waarom we interim-predikant zoeken, wat we van hem of haar verwachten en een beschrijving van de gemeente.

De reacties uit de gemeente op dit document hebben wij verwerkt en vervolgens is de aanvraag opgestuurd. Het definitieve document staat hieronder.

Begin augustus hebben Wolter Koolstra en Corine Noordzij op verzoek van de kerkenraad de aanvraag van de PGZO voor een interim predikant toegelicht bij het landelijke mobiliteitsbureau. Dit is een prettig gesprek geworden met veel aandacht voor onze situatie. We hebben een beeld van onze gemeente geschetst. En we hebben aandacht gevraagd voor de context van de gemeente.

Wat moet er nog gebeuren?

Het mobiliteitsbureau gaat nu intern bespreken welke interim predikant bij ons zou passen. Hierbij is leidend wat we al eerder formuleerden en met u deelden.

Wij zoeken voor het jaar 2022 een interim predikant die ons kan begeleiden bij:

- het vinden van een nieuwe professional voor onze gemeente.
- het hervinden van onze kracht zodat we weer een bloeiende en aantrekkelijke gemeente worden. Door de coronamaatregelen zijn veel activiteiten stil komen te liggen en zal het energie en creativiteit vragen om de gemeente weer terug te brengen tot wie ze was: een vitale en aantrekkelijke gemeente.
- het formuleren van een toekomstvisie en hoe we deze vervolgens in de praktijk kunnen brengen. Hier waren we voor de coronamaatregelen mee begonnen en dit moet ook - maar niet alleen - in het licht van het vinden van een nieuwe professional weer opgepakt worden.

In september horen we meer over de uitkomst van het mobiliteitsbureau.

BIJLAGE

Verzoek om een interim-predikant voor de Protestantse Gemeente te Amsterdam Zuidoost

Aanleiding

Onze huidige predikant, ds. Justine Aalders, gaat per februari 2022 met (vervroegd) emeritaat. Door de corona-maatregelen is het niet of minder goed mogelijk om met de gemeente bij elkaar te komen om te beslissen wat voor predikant we zoeken en voorafgaand daaraan het profiel van de gemeente (opnieuw) te bepalen en zo nodig bij te stellen.

Daarom willen we 2022 gebruiken om op zoek te gaan naar een nieuwe professional en zoeken we voor 2022 een interim predikant die ons bij dat proces begeleidt.

Wij zoeken

Voor het jaar 2022 een interim predikant die ons kan begeleiden bij:

- het vinden van een nieuwe professional voor onze gemeente.
- het hervinden van onze kracht zodat we weer een bloeiende en aantrekkelijke gemeente worden. Door de coronamaatregelen zijn veel activiteiten stil komen te liggen en zal het energie en

creativiteit vragen om de gemeente weer terug te brengen tot wie ze was: een vitale en aantrekkelijke gemeente.

- het formuleren van een toekomstvisie en hoe we deze vervolgens in de praktijk kunnen brengen. Hier waren we voor de coronamaatregelen mee begonnen en dit moet ook - maar niet alleen – in het licht van het vinden van een nieuwe professional weer opgepakt worden.

Wij zijn

Onze visie luidt:

De Protestantse Gemeente Amsterdam Zuidoost ziet zichzelf als een aanstekelijke, open geloofsgemeenschap, waar eenieder die dat wenst rust en geborgenheid vindt en toerusting ontvangt om in beweging te komen.

De gemeente heeft als hart Gods verhaal met mensen, zoals dit tot ons komt in Jezus en de Bijbel. Geïnspireerd door de Geest wil zij het geloof zichtbaar en tastbaar maken in haar eigen omgeving en in wereldwijde betrokkenheid.

Dit gebeurt in open communicatie met andere culturen en geloven. Daarbij is de gemeente betrokken op mensen in hun kwetsbaarheid en kracht.

In het beleidsplan 2017-2022 zijn vijf aandachtspunten geformuleerd:

- een zorgzame kerk zijn
- een huis voor de buurt worden
- meer en alternatieve vieringen ontwikkelen
- andere vormen van samenzijn voor jeugd en jongvolwassenen ontwikkelen
- samenwerking met andere kerken (met name Evangelisch-Lutherse Gemeente, PERKI¹, Ghaneese kerken) intensiveren, ook op bovengenoemde gebieden

De Protestantse Gemeente te Amsterdam Zuidoost (PGZO) is ontstaan uit een samenvoeging van de Protestantse Gemeente te Bijlmermeer en de Protestantse Gemeente te Gaasperdam en is mede-eigenaar van twee kerkcentra: De Drie Stromen (Gaasperdam) en De Nieuwe Stad (Bijlmermeer). De kerkdiensten vinden de ene maand plaats in De Drie Stromen en de andere maand in De Nieuwe Stad.

De PGZO is georganiseerd volgens het bloembladmodel: Centraal staat het gemeenteberaad (de stengel) die de kerkenraad voedt. De kerkenraad bepaalt – in en na overleg met de gemeente – het algemene beleid. Elk bloemblad heeft – of krijgt – een kerngroep die het beleid voor hun bloemblad maakt en uitdraagt (en past binnen het algemene beleid).

De bloembladen omvatten de diverse commissies en werkgroepen.

Er zijn zes bloembladen.

Drie ‘primaire’ bloembladen omvatten de kerntaken van onze gemeente en zijn:

- Vieren
- Diaconaat & Pastoraat
- Leren & Ontmoeten

Drie ondersteunende bloembladen zorgen dat deze kerntaken kunnen worden uitgevoerd:

- Vrijwilligerszorg
- Communicatie
- Beheer

Daarnaast zijn er drie dwarsverbanden; dat zijn thema’s die niet bij één bloemblad horen, maar waar meer bloembladen bij betrokken zijn:

- Externe Samenwerking & Verdieping
- Jeugdbeleid

¹ PERKI is een vereniging van Indonesische christenen die o.a. diensten in hun eigen taal organiseren.

- Geloofsgesprek & vernieuwing

In de gemeente spelen multiculturaliteit, waarderende gemeente-opbouw, gavengericht werken en kracht van verschillen een belangrijke rol.

Amsterdam Zuidoost is een multiculturele wijk; de kerkgebouwen worden onder andere gebruikt door migrantenkerken. Ook ons eigen gemeente en de gemeenten waar me mee samenwerken zijn divers. Dat betekent dat multiculturaliteit doorklinkt in wat we doen en wat we willen doen.

Waarderende gemeente-opbouw gaat uit van positieve ervaringen en activiteiten.

Bij gavengericht werken proberen we een goede match te vinden tussen wat iemand kan en wil en de activiteiten waar iemand mee bezig is.

Kracht van verschillen kan worden omschreven door de begrippen: respect (voor elkaars mening, goed luisteren, niet oordelen), nieuwsgierigheid (doorvragen, proberen de kern te begrijpen van wat de ander vertelt, zonder eigen interpretaties) en trots (eigen mening laten horen zonder terughoudendheid).

Bovenstaande leidt tot de volgende bijzondere kenmerken en activiteiten binnen de gemeente:

- Onderlinge betrokkenheid en de ruimte die we aan elkaar geven om onszelf te mogen zijn.
- Veel leden voelen zich betrokken bij en verantwoordelijk voor de PGZO.
Onze interne activiteiten komen door vergrijzing en corona steeds meer tot stilstand maar 'willen doen en mee willen doen' zit ingebakken in de PGZO.
- Zondagse vieringen en oecumenische, laagdrempelige Open Kring Vieringen, waarbij de ontmoeting belangrijk is. Voor zondagse vieringen gebeurt dat door na afloop koffie te drinken, bij de Open Kring Viering door na afloop samen te eten.
- Oecumene, samenwerken met andere kerken is belangrijk. Met name de Evangelisch-Lutherse Gemeente is van oudsher een samenwerkingspartner voor ons. We beginnen oog te krijgen voor migrantenkerken in Zuidoost. Onze twee kerkgebouwen zijn kerkcentra die we delen met andere kerken. Samen met andere kerken zetten we ons in voor de buurt, voor vluchtelingen en ongedocumenteerden:
 - Stap Verder: diaconaal centrum dat praktische hulp biedt aan ongedocumenteerden (taalles, medische zorg, spreekuren)
 - De Nieuwe Stad op maandag en De Nieuwe Stad Open Huis: een ontmoetingsplek voor de buurt, o.a. voor kinderen en ongedocumenteerden.
 - Woensdagmarkt in De Drie Stromen
 - Actief betrokken bij Raad van Kerken Amsterdam, Taakgroep Vluchtelingen van de Raad van Kerken Amsterdam en INLIA.
- Activiteiten rond Leren & ontmoeten (Bijbelkring, dienstnabesprekingen, avonden met een thema, geloofsgesprekken).
- Betrokken bij Pioniersplek Thuis in Zuidoost voor studenten en jonge starters.
- Lid van en betrokken bij Groene Kerken.

Het valt ons steeds zwaarder om te blijven doen wat we zo graag willen doen. Aan de ene kant vergrijst de gemeente en aan de andere kant lukt het ons slecht om nieuwe mensen aan ons te binden. De gemeente kent nauwelijks actieve jongeren en jong volwassenen.

augustus 2021